लैससास परिक्षण प्रतिवेदन

Gender Equlity and social Inclusion Aduit Report

चौदण्डीगढी नगरपालिका,बेल्टार उदयपुर

कोशी प्रदेश, नेपाल

आ.ब.२०७८।०७९

सहजकर्ता

सत्यनारायण हुजदार

सामाजिक विकास शाखा प्रमुख

अधिकृत छैटौं

चौदण्डीगढी नगरपालिका बेल्टार उदयपुर

बिषय सूची

परिचय खण्ड

१.पृष्ठभूमि.....................

२.अद्ययनको महत्व..............

३.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको उद्देश्यहरु...............

४. लैससासले समेटेका क्षेत्रहरु.....................

५. लैससासस परीक्षण अध्ययनको तरिका र बिधि

६. लससससास परीकषणका सहभागीहरु....................

तथ्याँक प्रस्तुतीकरण खण्ड

७ तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण र ब्याख्या (बिभिन्न तालिकाहरुमा)

८.लैससास परिक्षणबिश्लेषणका औजारहरु......................

९. तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा बिश्लेषण

मुख्य उपलब्धिहरु Findings

९.१ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट परिक्षणबिधिबाटदेखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था.................

१०. नगरपालिकाकमा लैससास परीक्षणको सवल पक्ष ससुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु...........................

११. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना...................।

१२.निष्कर्ष......................

१३सुझाब

अनुसूचीहरु

क) लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सूचक
ख) लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका झलकहरु
ग) सहभागीहरुको नामावली
घ) कार्यक्रमको विवरण (१ दिने कार्यशाला)

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षण प्रतिवेदन

परिचय खण्ड

१.पृष्ठभूमिः- नेपाल सरकारको नीति,कार्यक्रम तथा बजेट बक्तव्य मार्फत र बिभिन्न कानुनी दस्तवेजहरुमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका मुद्दाहरुलाई राष्ट्रिय प्राथमिकतामा राखी सम्बोधन गरिएको छ । स्थानीय तहमा बिपन्न महिला,बालबालिका,दलित, थारू,मधेसी,मुस्लिम,पिछडा वर्ग,यौनिक अल्प संख्यक, लगायत पछाडी परेको लक्षित वर्गहरुलाई विकासको मुल प्रवाहिकरणमा ल्याउनको लागि नेपाल सरकार,संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट थुप्रै प्रयास भएका छन । जातीय छुवा छुत (कसुर र सजाय)पहिलो संशोधन ऐन २०७५,बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५,लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको नीति तथा कार्यक्रमहरुलाई प्रभावकारी ढंगबाट संचालन गर्न लैससास नीति २०७८ तयार गरी यस नगरपालिकामा कार्यान्वयन गर्दै आईरहेको छ।

स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन२०५५ र नियमावली २०५६ र स्थानीय निकाय श्रोत परिचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि २०६९,बालमैत्री स्थानीय राष्ट्रिय रणनीति र कार्यविधि २०६८ मा भएको ब्यबस्था अनुसार नेपाल सरकारद्वारा लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट तर्जमा गर्ने व्यवस्थालाई संस्थागत गर्ने प्रतिबद्धता ब्यक्त भए अनुरुप आ.ब. २०६४।०६५ देखि लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट शुरुवात भएको थियो । यस राष्ट्रिय नीतिलाई कार्यान्वयन गर्न स्थानीय निकायहरुमा पनि लैङ्गिक बजेट परीक्षण शुरुवात भएको थियो। लैङगिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट तर्जुमा एवम परीक्षण प्रक्रियालाई स्थानीय निकायहरुमा संस्थागत गरिदै लाने क्रममा स्थानीय निकाय श्रोत परिचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि २०६९ मा महिलाको लागि १०% बालबालिका लागि १०% र अन्य लक्षित वर्गको लागि १५% बजेट गरी जम्मा कुल बजेटको ३५% बजेट सुनिश्चित गरी लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेसी बजेट तर्जुमा एवं परीक्षण गर्ने व्यवस्था उल्लेख गरिएको थियो । स्थानीय निकायले जिल्लाको बार्षिक कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा स्थनीय निकाय लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेसी बजेट तर्जुमा एवं परीक्षण निर्देशिका २०६८ मा उल्लेख भएको सूचकहरुको आधारमा कार्यक्रमहरु तय गर्नु पर्दथियो।

नेपालको संविधान २०७२ को प्रस्तावनामै सबै प्रकारको बिभेद र उत्पीडनको अन्त्य गर्दै बहुजातीय, बहुभाषिक,बहुधार्मिक,बहुसांस्कृतिक तथा भौगोलिक विविधतायुक्त विशेषतालाई आत्मसात गरी विविधता बीचको एकता ,सामाजिक सांस्कृतिक,ऐक्यबद्धता ,सहिष्णुता र सदभावलाई संरक्षण एंव प्रवर्धन गर्ने वर्गीय जातीय,क्षेत्रीय, भाषिक धार्मिक,लैङ्गिक बिभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछुतको अन्त्य गरी आर्थिक समानता,समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चत गर्न समानुपातिक समाबेशी र सहभागिता मुलक सिद्धान्तका आधारमा समता मुलक समाजको निर्माण गर्ने, त्यस्तै मौलिक हक अन्तर्गत धारा १८ मा समानताको हक, धारा२४ मा छुवा छुत तथा भेदभाव बिरुद्धको हक,धारा २६ मा धार्मिक स्वतन्त्रता को हक,३८ मा महिलाको हक, धारा ३९ मा बालबालिकाको हक, धारा ४० मा दलितको हक,धारा ४१ज्येष्ठ नागिकको हक र धारा ४०मा सामाजिक न्यायको हक ब्यबस्था गरेको छ भने धारा २५३ मा राष्ट्रिय महिला आयोग,धारा २५६ मा राष्ट्रिय

दलित आयोग,धारा २५८ मा राष्ट्रिय समाबेशी आयोग,धार २६१ मा आदिवासी जनजाती आयोगको गठन, धारा२६२ मा मधेसी आयोगको गठन,धारा २६३ मा,थारु आयोगको गठन, धारा २६४ मा मुस्लिम आयोगको गठन गर्ने ब्यबस्था गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी नीति सुनिश्चित गरिएको छ। भने स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को दफा १२ को खण्ड (ग)३०,३१ र ३२ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी ब्यबस्था गरेको पाईन्छ । राज्यको प्रशासनिक क्षेत्रमा निजामती सेवालाई समानुपातिक समावेशीकरण बनाउन खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदमध्ये पैतालिस प्रतिशत छुट्याई सो प्रतिशतलाई शतप्रतिशत मानी देहाय बमोजिमका उम्मेदवारबीच मात्र छुट्टाछुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपुर्ति गरिने ब्यस्था छ ।

क)महिला ३३% ख) आदिवासी जनजाती २७% ग) मधेसी २२% घ) दलित ९% ङ)अपाङ्ग ५% च) पिछडिएको क्षेत्र ४%

स्थानीय सरकार संचालन ऐन२०७४ को दफा २४ बमोजिम पालिकाले आफ्नो अधिकार क्षेत्र भित्रका बिषयमा स्थानीय स्तरका विकासका लागि आवधिक ,बार्षिक रणनीतिगत बिषय क्षेत्रगत मध्यकालीन तथा दिर्घ कालीन विकास योजना बनाई लागू गरेको नेपाल सरकार प्रदेश सरकारको नीति लक्ष्य,उद्देश्य,समयसिमा र प्रकृयासँग अनुकुल हुने गरी सुशासन,वातावरण,बालमैत्री,जलवायु परिवर्तनअनुकुलन,बिपद व्यबस्थापन,लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समाबेसीकरण जस्ता अन्तरसम्बन्धित बिषयलाई ध्यान दिईको पाईन्छ। साथै योजना बनाउँदा पालिकाले देहायको बिषयलाई उच्च प्राथमिकता दिईएको देखिन्छ।

क) आर्थिक विकास तथा गरिबीनिवारणमा प्रत्यक्ष योगदान पुग्ने ,
ख) उत्पादनमुलक तथा छिटो प्रतिफल प्राप्त गर्न सकिने।
ग) जनता जीवनस्तर,आम्दानी र रोजगार बढने।
घ) स्थानीय बासिन्दाहरुको सहभागिता जुटने र स्वय सेवा परिचालन गर्न सकिने तथा लागत कम लाग्ने।
ङ) स्थानीय श्रोत साधन र सीपको अधिकतम प्रयोग हुने।
च) महिला,बालबालिका तथा पिडिएका वर्ग,क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने।
छ) लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण अभिबृद्धि हुने।
ज) दिगो विकास,वातावरणीय संरक्षण तथा सम्बर्धन गर्न सघाउ पुऱ्याउने।
झ) भषिक तथा साँस्कृतिकपक्षको जगेर्ना र सामाजिक सदभावतता एकता अभिबृध्दिमा सघाउ पुऱ्यागने।

योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा स्थानीय बुद्धिजिवी, बिषय बिज्ञ,अनुभवी,पेशाबिद,।सिमान्तकृत तथा महिला,बालबालिका,दलित,युवा,अल्प संख्यक,अपाङ्गता भएका ब्यक्ति, जेष्ठ नागरिक लगायत सरोकारहरुको अधिकतम सहभागिता गराउने उल्लेख भएको पाईन्छ ।

नगरपालिकाको परिचय:- यस नगरपालिकाको स्थापना नेपाल सरकारबाट बि.सं.२०७३ सालमा नेपालको पुन:संरचना अनुसार ७५३ स्थानीय तह मध्ये एक नगरपालिका हो । यस नगरपालिकामा साविकका

गाविसहरु (बेल्टार बसहा नगरपालिका) (साविक बेल्टार र बसहा गाविस), सिद्धिपुर,चौदण्डी,सुन्दरपुर र हडिया गाविस समावेश गरिएको थियो ।

बि.सं.२०७९ सालमा निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरुको नामावली

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम थर	पद	राजनीतिक दल	स्थायी ठेगाना
१.	कालुनाम लामा	नगरप्रमुख	एमाले	वडा नं.४
२.	मणिकादेवी दुलाल	नगरउपप्रमुख	एमाले	वडा नं. १०
३.	सीताराम राई	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.१
४.	हरिबहादुर खड्का	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.२
५.	पर्शुराम राई	वडाध्यक्ष	नेपाली काँग्रेस	वडा नं.३
६.	लुङ्गाराज राई	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.४
७.	तलसीराम ढकाल	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.५
८.	अम्बरबहादुर खड्का	वडाध्यक्ष	नेपाली काँग्रेस	वडा नं.६
९.	केशव अधिकारी	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.७
१०.	भवनाथ मगर	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.८
११.	प्रकाश राउत	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.९
१२.	धर्मेन्द्रकुमार खड्का	वडाध्यक्ष	एमाले	वडा नं.१०
१३.	उदयराज भुजेल	कार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.६
१४.	जयकुमार राई	कार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.४
१५.	माधव सार्की	कार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.३
१६.	तिलावती राई	नगरकार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.७
१७.	सुष्मा राई	नगरकार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.२
१८.	स्मृती तोलाङ्गी सुयल	नगरकार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.४
१९.	जानकीदेवी चौधरी	नगरकार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.५
२०.	शान्तीदेवी चौधरी	नगरकार्यपालिका सदस्य	एमाले	वडा नं.९

अञ्चलः- सगरमाथा

जिल्लाः- उदयपुर

अक्षांशः- २६^0 ४१’२६”उत्तरी आक्षांश देखि २६^0 ५४’२७” उत्तरी आक्षंश सम्म ।

देशान्तरः- ८६^0 ४६’०७” पर्वी देशान्तर देखि ८६^0 ५९’३२” पुर्वी देशान्तर सम्म ।

कुल क्षेत्रफलः- २८३.७८ वर्ग कि.मी.

केन्द्रः- बेल्टार बजार

सिमानाः-

पुर्व:- बेलका नगरपालिका उदयपुर

पश्चिम:- त्रुयगा नगरपालिका उदयपुर

उत्तर:- खोटाङग जिल्लाको जन्तेढुङ्गा रबराहपोखरी गाउँपालिका र भोजपुर जिल्लाको

दक्षिण:-मधेश प्रदेशको सप्तरी जिल्लाको सप्तकोशी र अग्निसाईरनकृष्ण सवरण गाउँपालिका

वडा संख्या:- **१०**

शहरी क्षेत्रेमा पर्ने वडाहरु ६ र ७

पहाडी क्षेत्रमा पर्ने वडाहरु १ र ८

तराई क्षेत्रमा पर्ने वडाहरु २,३,४,५,९ र १०

तापक्रम:- न्यूतम १३ डिग्री सेल्सीयस र अधिकतम ४४ डिग्री सेल्सीयस

औषत बर्षा:- **२००मि.**लि.

कुल जनसख्या:-५७,३६० जना

महिला२८,२०० जना

पुरुष २९,१६० जना

घृधुरी११,१३७ वटा

जातजाती:-बाह्मण,क्षेत्री राई, मगर,तामाङ्ग,थारू,मधेसी, मुस्लिम,कामी, दमाई, सार्की र भुजेल, आदि ।

(Gender Equlity and social Inclusion)लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षणका बिषयमा सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक ज्ञान दिई स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री योजना तथा कार्यक्रम तर्जुमा ,कार्यान्वयन र अनुगमन गर्ने कार्यलाई सहयोग पुऱ्याउने छ ।

चौदण्डीगढी नगरपालिकाले चालु आ.ब. २०७८।०७९ को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षण गरी प्रमुख बिषयहरुमा प्राप्त गरेको अंक र कार्य योजना सहितको प्रतिवेदन तयार गरिएको छ ।

२ अध्ययनको महत्व:- सबैको समान पहँच,विकासमा सबैको पहँच बृद्धि र अधिकारको उपभोग गर्न, स्थानीय तहमा योजना तर्जुमा प्रकृयामा बस्ती तथा गाउँ स्तरबाट योजनाहरुको छनौटदेखि प्राथमिकीकरण सातै वटा चरणहरुमा लैससास अन्तर्गत कार्यान्वय गर्नु पर्ने कृयाकलापहरुमा प्रभावकारीता ल्याउनको लागि लैससास परिक्षणको महत्व रहेको छ ।लैससास परीक्षण गरी सके पछि नगरपालिकाले लैसाससको दृष्टिकोणबाट कमजोर रहेको क्षेत्रको पहिचान गरी लैससास सम्बन्धी कार्य योजना तयार गर्नुपर्छ र सोही कार्य योजनाको आधारमा सबल

पक्षलाई निरन्तरता दिनु पर्छ र कमजोर पक्षलाई आगामी आ.ब.मा सुधार गर्ने उपायहरु अवलम्बन गर्नु पर्छ । अब उपरान्त प्रत्येक आ.ब.को कार्तिक मसन्तसम्ममा लैससास परीक्षण गरी सक्नु पर्ने कानुनी ब्यास्था भएकोले सो समयसिमा भित्र आगामी आ.ब.मा कार्तिक समान्तभित्रमा लैससास परीक्षण गरिसक्नु पर्दछ। लैङ्गिक समताको सिद्धान्त,समविकासको सिद्धान्त,समावेशीकरणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तदायित्वको सिद्धान्तलाई कार्यान्वयनमा उतार्नेको लागि पनि लैससास परीक्षण को आवश्यकता रहेको छ ।

३.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको उद्देश्यहरु

- ❖ स्थानीय तहको बजेट तर्जुमा प्रकृया लैङ्गिक सम्बेदनशिलता र जवाफ देहिताको मापन गर्न ।
- ❖ श्रोतको बाँडफाँडमा महिलाका आवश्यकता सम्बोधन भए ,नभएको बिश्लेषण गर्न।
- ❖ नीति, निर्मण तर्जुमा प्रकृयामा महिलाका मुद्धालाई अर्थपुर्ण छलफलमा ल्याउन र सरोकारवालाहरुलाई उत्तरदायी बन्न उत्प्रेरित गर्न ।
- ❖ लैङ्गिक मुलप्रवाहीकरणको समग्र प्रकृयामा सहभागी हुने तर्फ उन्मुख लैङ्गिक सम्बेदनशील आर्थिक प्रतिबद्धता निर्माण गर्न सहयोग पुऱ्याउनु ।
- ❖ नगरपालिकाको योजनाका बिभिन्न चरणमा लैससासलाई प्राथमिकीकरण तथा कार्यान्वयनमा प्रभावकारीता ल्याउनको लागि कार्य योजना तयार गर्ने ।

४.लैससास परीक्षणका अध्ययनको क्षेत्रहरु

मुख्य बिषय ५ वटा र सहायक बिषय २२ वटाको अधिनमा रहि १०० वटा सूचकहरुको परिक्षणको मुख्य आधारहरु निम्नानुसार राखिएका छन ।

मुख्य बिषयहरु

- ❖ **नीति,कानुन,योजनाका क्षेत्रहरु**
- ❖ **संस्थागत ब्यवस्थाका क्षेत्रहरु**
- ❖ **मानव संसाधन तथा क्षमता विकासका क्षेत्रहरु**
- ❖ **सेवा प्रवाहका क्षेत्रहरु**
- ❖ **सुशासन तथा उत्तरदायित्वका क्षेत्रहरु**

सहायक बिषयहरु

- ❖ **नीति,कानुनमा समावेशिता/सहभागिता**
- ❖ **योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन**
- ❖ **कर्मचारी,पदाधिकारी प्रतिनिधित्व**
- ❖ **कार्य प्रणाली समावेशी**

- **समिति,उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व**
- **बित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता**
- **तथ्याङ्क सङ्कन तथा व्यवस्थापन**
- **मानव संसाधन तथा क्षमता विकास**
- **अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना**
- **कानुनी साक्षरता**
- **बिपद व्यवस्थापनमा समावेशीता**
- **पुर्वाधार विकास**
- **प्रजनन स्वास्थ्य**
- **शिक्षा कार्यक्रम**
- **खाने पानी तथा सरसफाई**
- **स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन**
- **सुशासन**
- **उत्तरदायित्व र जवाफहिता**
- **सूचना तथा संचार**
- **अनुगमन तथा मूल्याङ्कन**
- **समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार**

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्दा चौदण्डीगढी नगरपालिकाले निर्माण गरेका भिन्न दस्तावेजहरुको अध्ययन तथा अवलोकन गरिएको थियो । चौदण्डीगढी नगरपालिकाको नीति तथा बजेट कार्यक्रम,बार्षिक योजना पुस्तिका तथा बिभिन्न क्षेत्रगत कार्यक्रमहरुले लैससास क्षेत्रमा कति सम्बोधन गरेको छ भनेर अध्ययन गरिएको छ सो सम्बन्धी निर्माण भएका ऐन, कानुन, कार्यविधि र निर्देशिका नीतिहरु । यसै गरी लैङािगिक समनताको सिध्दान्त,समविकासको सिध्दान्त,समावेशीकरणको सिध्दान्त तथा लैङ्गिक उत्तदायित्वको सिध्दान्तलाई यस नगरपालिकाको नीति तथा बजेट कर्यक्रमबाट गरिनुपर्ने बिषयहरुको अधाययनको क्रममा खोजी भएको थियो । लैससास कार्यविधिमा उल्लेखित सबै सूचकमा अधारित रहेर लैङ्गिक परिक्षण गरिएको र नगरपालिकाले गत आ.ब. २०७८।०७९ मा संचालन गरिएका बिभिन्न योजना तथा कार्यक्रममा महिलाको अर्थ पुर्ण सहभागिता तथा निर्णय प्रकृयामा उनीहरुको अबस्था लक्षित समुह बिधिबाट अध्ययन गरिएको ।

५. अध्ययनको तरिका र बिधि

चौदण्डीगढी नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका निम्न बिधिहरु अपनाईएको थियो।

- ❖ नगरप्रमुख श्री कालुमान लामा ज्यू अध्यक्षतामा मिति २०७९।१०।१२ गते लैससास कार्यान्विन समिति र मिति २०७९।१०।१७ गते लैससास परीक्षण कार्य लागि सरोकारवाला सबैलाई पत्रचार गरी कार्यशाला गोष्ठीको अयोजना गरी ५ वटा मुल बिषयहरु,२२ वटासहायक बिषयहरु र १००सूचकहरुमा समुहगतरुपमा दफावार छलफल गरी स्वमूल्याकन गरी अंक निर्धारण गरिको थियो ।
- ❖ नगरपालिकाले गत आर्थिक बर्ष २०७७।०७८ का लागि स्वीकृत गरेका योजना तथा कार्यक्रमहरु संचालनको लागि गठन भएका उपभोक्ता समितिहरुमा ४०% महिलाहरुको सकृय सहभागिताको अबस्था जान्न बुझ्नका लगि उपभोक्ता समितिहरुसँग सामुहिक छलफल बिधिबाट सूचना संकलन गरिएको थियो।
- ❖ नगरपालिकामा उपलब्ध लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी कार्यविधि,निर्देशिका र अन्य दस्तावेजहरुको अध्ययन गरियो।
  चौदण्डीगढी नगरपालिका अन्तर्गत बिषयगत समितिका संयोजकहरु, शाखा प्रमुख लगायत अन्य कार्यरत कर्मचारीहरु र कार्य दलका पदाधिकारी बीच छलफल अन्तरकृया गरी लैससास पुर्व तयारी बैठक सम्पन्न गरिएको थियो।
- ❖ लैससासको क्षेत्रमा बिगत आ.ब. २०७७।०७८ लागि तय गरेको नीति तथा कार्यक्रम र विनियोजित गरेको बजेट गत आ.ब. २०७८।०७९ को तुलनात्मक अध्ययन गरिएको ।
- ❖ चौदण्डीगढी नगरपालिका जिम्मेवार पदाधिकारी र कर्मचारीहरु ४० जनालाई लैससास सम्बन्धी १ दिने कार्यशाला गोष्ठी सञ्चालन गरी सूचकहरुको अंक सामुहिक सहमतिको आधारमा निर्धारण गरियो।
- ❖ लैससास सम्बन्धी परीक्षणको लागि गत आ.ब २०७८।०७९ मा संचालित योजना तथा कार्यक्रमहरुको स्थलगत अवलोकन गरी पृष्ठपोषण दिईएको ।
- ❖ नगरपालिकामा गठित बिभिन्न बिषयगत समितिहरु जस्तै पुर्वाधार विकास समिति,आर्थिक विकास समिति,सामाजिक विकास समिति,वातावरण तथा बिपद ब्यबस्थापन समिति, र सुशासन तथा संस्थागत विकास समितिका पदाधिकारीहरुसँग लैससाससँग सम्बन्धित बिषयहरुमा गहनरुपले छलफल गरियो।
- ❖ सार्वजनिक नुवाई,सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण र बार्षिक समीक्षा प्रतिवेदन अध्ययन गरियो।
- ❖ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको लागि निर्धारित ५ वटा मुल बिषय र २२ वटा सहायक बिषयहरुको १०० वटा सूचकहरु मध्ये ५५ वटा सूचकको प्राप्ताङ्क अंक सहित माकुरे जालो प्रस्तुत गरी सबल पक्षलाई निरन्तरता दिने र कमजोर पक्षलाई सुधार गर्नु पर्ने प्रतिबद्धता सहित कार्य योजना तयार गरिएको छ ।

६.सहभागीहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यको लागि तयारी चरणमा सबै सरोकारवालाहरुसँग छुट्टा छुट्टै समुहगतरुपमा छलफल गरिएको थियो भने नगरप्रमुख,उपप्रमुख,प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, वडाध्यक्षहरु,नगरकार्यपालिकाका सदस्यहरु लगायत बिषयगत समितिका पदाधिकारी,बिषयगत शाखाका कर्मचारीहरु,,वडा सदस्यहरुको उपस्थितिमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण सुसम्पन्न भएको थियो। कार्यशाला गोष्ठी कार्यक्रममा ४० जना सहभागीहरुको विवरण यो प्रतिवेदनको अनुसूचीमा समावेश गरिएको छ।

७.तथ्याँक प्रस्तुतीकरण खण्ड

लैससास सम्बन्धी मुख्य बिषय,सहायक बिषय र त्यस अन्तर्गतका सूचकहरुको प्राप्ताङ्क अंक

क्र.सं.	मुख्य बिषय र सहायक बिषयहरु	पुर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	कैफियत
१	**निति,कानुन,योजना**	२०	११.५	
१.१	नीति र कानुनमा समाबेशीता र सहभागिता	८	४	
१.२	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	५	
१.३	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	२.५	
२.	**संस्थागत व्यबस्था**	२०	१२	
२.१	कर्मचारी,पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.५	
२.२	कार्य प्रणालीमा समावेशी	४	२.५	
२.३	समिति,उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.५	
२.४	बित्त ब्यबस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	२.५	
२.५	तथ्याङ्क संकलन तथा ब्यबस्थापन	४	२	
३.	**मानव संसाधन तथा क्षमता विकास**	२०	१२.५	
३.१	मानव संशाधन तथा क्षमता विलकास	८	५.५	
३.२	हनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना	४	२.५	
३.३	कानुनी साक्षरता	४	२	
३.४	बिपद ब्यबस्थापनमा समाबेशिता	४	२.५	
४.	**सेवा प्रवाह**	२०	९.५	
४.१	पुर्वाधार विकास	४	२	
४.२	प्रजनन स्वास्थ्य	४	२	
४.३	शिक्षा कार्यक्रम	४	२	
४.४	खाने पानी तथा सरसफाई	४	१	
४.५	स्वरोजगार तथा आय आर्जन र ब्यबस्थापन	४	२.५	

५.	**सुशासन तथा उत्तरदायित्व**	२०	११	
५.१	सुशासन	४	२.५	
५.२	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	२	
५.३	सूचना तथा संचार	४	२.५	
५.४	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	२	
५.५	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	२	
	जम्मा	१००	५६.५	

यस नगरपालिकामा नियमितरुपले लैससास परीक्षणको अभ्यास भईरहेको यस प्रति सबै जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीको सकारात्मक सोच रहेको छ।

यस नगरपालिकामा गत बिगत बर्षमा नै लैससास नीति,रणनीति तयार भई प्रचलनमा रहेको र यस नगरपालिकामा जेष्ठ नागरिक,असक्त अपाङ्गता भएका ब्यक्तिहरु र बालबालिकाहरुको सहजताको लागि यस नगरपालिकाको नयाँ प्रशासकीय भवनमा लिफ्टको ब्यबस्था गरेको छ।

६० बर्ष उमेर पुरा भएका महिला स्वयमसेविकाहरुलाई प्रोत्साहन स्वरुप रु. ६०,०००।-नगद प्रदान गरी बिदाई गरिने ब्यबस्था भएको र ६० बर्ष उमेर पुरा भएका जेष्ठ नागरिकको मृत्यू भएमा निजको नजिकको हकदारलाईको किरिया खर्च बापत रु.१०,०००।–(दस हजार मात्र)दिईने नीतिगत ब्यबस्था भएको छ ।साथै ६० बर्ष उमेर पुरा भएका जेष्ठ नागरिकको औषधी उपचार तथा यातायातमा ५०% सहुलितको लागि परिचय पत्र, अपाङ्गता परिचय पत्र उपलब्ध गराउने ब्यबस्था भएको छ।

बिश्लेषण खण्ड

८. लैससास परीक्षणको तुलनात्मक अध्ययन र बिश्लेषणका औजारहरु

- लैससाससको दृष्टिकोणले यस नगरपालिकाकानीतिगत,संस्थागत कार्यक्रम तथा योजनाको सूचकहरुलाई आधार मानि माकुरा जालो र ग्राफ बिधिबाट बिश्लेषण गरिएको।
- लैससासको दृष्टिकोणले यस नगरपालिकाको नीतगत,संस्थागत तथा कार्यक्रमको सूचकलाई आधारमानि स्तम्भ चित्रमा बिश्लेषण गरिएको।
- यस नगरपालिकाको लैससासको क्षेत्रमा देखिएको सबल पक्षलाई निरनतरता दिने र कमजोर पक्षहरुलाई सुधार गर्न बिश्लेषण गरिएको ।

मुख्य बिषयहरु ५ वटा र सहायक बिषयहरु २२ वटा छन। एउटा मुख्य बिषयको अंकभार २० कायम गरिएकोछ। जस अन्तर्गत १०० वटा सूचकहरु छन। प्रत्येक सूचकको १ अंक कायम गरिएको छ।

क्र.सं.	मुख्य बिषय	सहायक बिषय	पुर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१.	नीति,कानुन,योजना	१.१.नीति रकानुनमा समावेशिता,सहभागिता-८ वटा	२०	

		सूचकहरु १.२.योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन-८ वटा सूचकहरु १.३.बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन-४		
२.	संस्थागत व्यबस्था	२.१.कर्मचारी,पदाधिकारी प्रतिनिधित्व-४ २.२.कार्य प्रणाली समावेशी-४ २.३. समिति,उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व-४ २.४.वित्त ब्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता-४ २.५.तथ्याङ्क संकलन तथा ब्यबस्थापन-४	२०	
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	३.१. मानव संसाधन तथा क्षमताविकास-८ ३.२.अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना-४ ३.३.कानुनी साक्षरता-४ ३.४. बिपद ब्यबस्थानमा समावेशिता-४	२०	
४.	सेवा प्रवाह	४.१.पुर्वाधार बिकास-४ ४.२.प्रजनन स्वास्थ्य-४ ४.३.शिक्षा कार्यक्रम-४ ४.४.खानेपानी तथा सरसफाई-४ ४.५.स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार ब्यबस्थापन-४	२०	
५.	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	५.१.सुशासन-४ ५.२.उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता-४ ५.३.सूचना तथा संचार-४ ५.४.अनुगमन तथा मूल्याङ्कन-४ ५.५.समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार-४	२०	
	जम्मा		१००	

१.सर्वोत्तम- ८० भन्दा माथी अंक प्राप्त गरेमा।

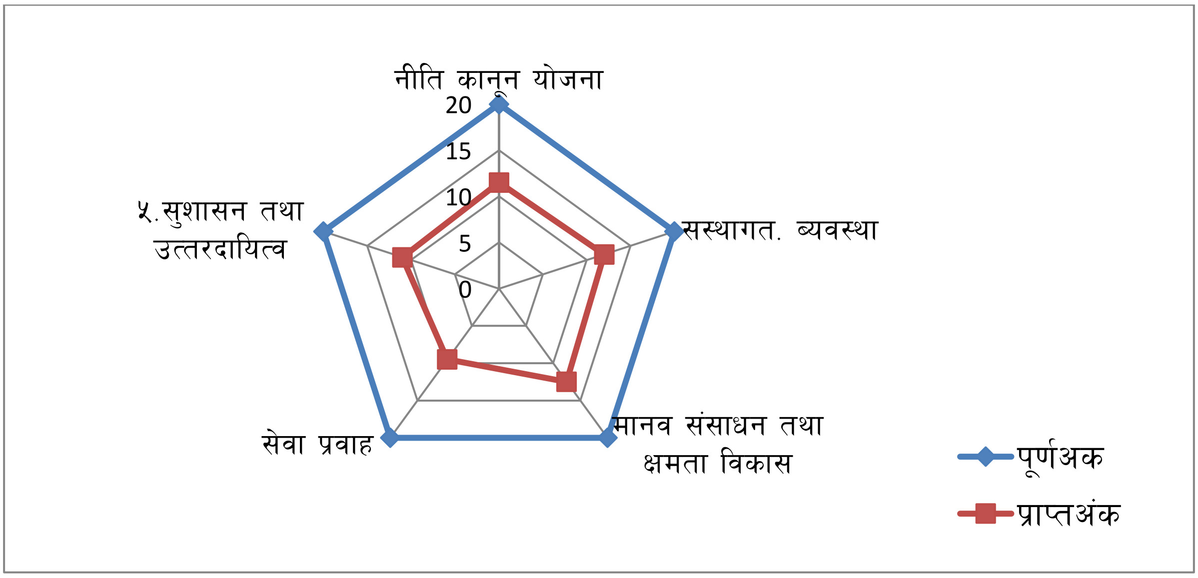
२.उत्तम - ६०-८० सम्म अंक प्राप्त गरेमा

३.समान्य- ४०-६० सम्म अंक प्रप्त गरेमा

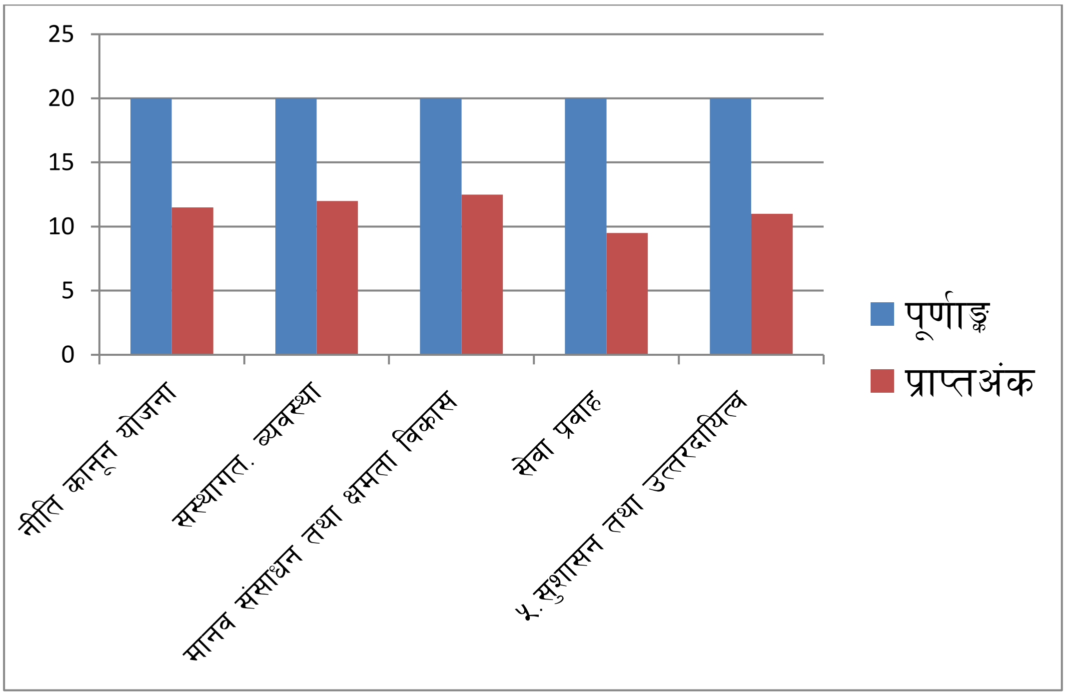
४.कमजोर- ४० भन्दा तल अंक प्राप्त गरेमा

प्रमुख बिषयहरुले कति कति अंक प्राप्त गरे भन्ने बिषयमा सामुहिक छलफलबाट अंक निर्धारण गरेको थियो। उक्त प्राप्त अंक माकुरे जाले बिधिबाट बिश्लेषणण गरिएको छ । यसै गरी प्रमुख बिषयको प्राप्त अंकलाई तालिका मार्फत पनि प्रस्तुत गरिएको छ।

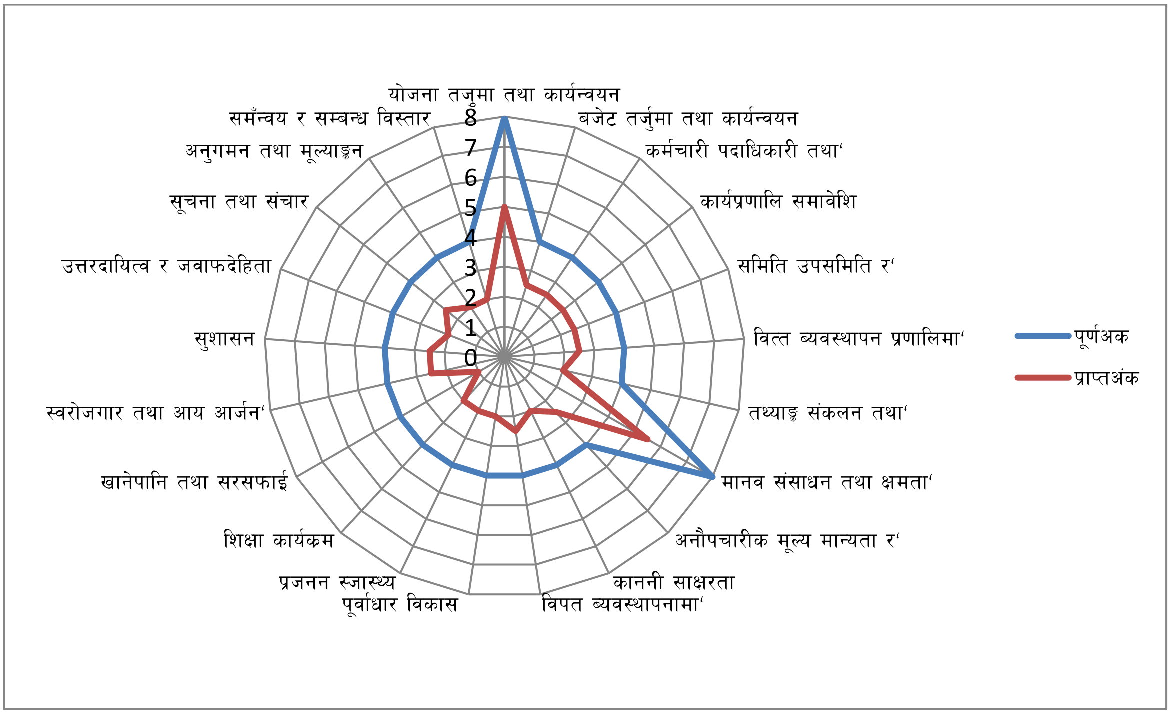
लैससास परीक्षण सूचकहरुमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण



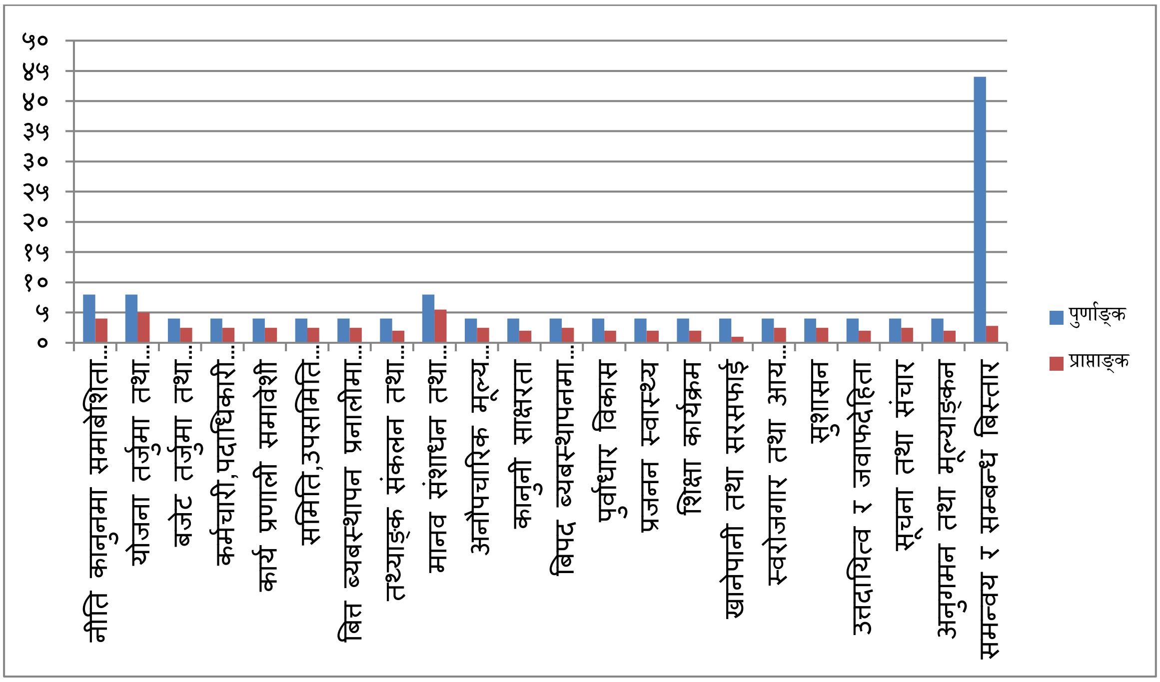
लैससास परीक्षण सूचकहरु प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब



लैससास परीक्षण सूचकहरुमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण



लैससास परीक्षण सूचकहरु प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब



९.तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा बिश्लेषण

यस नगरपालिकाको गत बिगत आ.ब.को बार्षिक कार्यक्रम नीति तथा बजेटको अध्ययन गर्दा लैससासको क्षेत्रमा तुलनात्मकरुपले बजेट विनियोजन तथा कार्यान्वयनको क्षेत्रमा लगानी गरेको पाईयो। जातीय छुवाछुत सम्बन्धी चेतनामुलक कार्यक्रम,बाल विवाह,बहुविवाह, दहेज प्रथा बिरुध्दको कार्यक्रम, बाल क्लव गठन आदि कार्यक्रमहरु सन्तोषजनकरुपमा संचालन गरेको पाईयो ।

मुख्य उपलब्धि Findings

- लैससासको अबधारणाको बिषयमा सरोकारवालहरुलाई जानकारी प्राप्त भयो रसोही अनुरुप आगामी दिनमा कार्यक्रम संचालन गर्ने प्रतिबद्धता प्राप्त भयो ।
- महिला तथा बालबालिकालाई प्रत्यक्ष लाभ हुने योजना तथा कार्यक्रमहरुलाई प्राथमिकता राख्ने ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक सामावेशिकरण अभिबृद्धि हुने किसिम को कार्यक्रम संचालन गर्ने ।
- योजना तर्जुमा तथा संचालन प्रकृयामा महिला,दलित,बालबालिका,मधेसी,मुस्लिम,थारु,जेष्ट नागरिक,यौनिक अल्पसंख्यक वर्गहरुको अधिकतम सहभागी हुने वातावरण सृजना गर्ने ।

९. १.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट परिक्षण बिधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था

- **नीति,कानुन,योजना**ः-यसमा ३ वटा सहायक बिषयहरुमा २० पुर्णाङ्कमा जम्मा ११.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।जुन ५५% अंक हासिल गरेको छ । तलनात्मकरुपमा सूचकहरुको बिश्लेषण गर्दा ५ वटा सूचकमा १ अंक, १३ वटा सूचकमा ०.५ अंक र २ वटा सूचकमा ० अंक प्राप्त गरिएको छ । यो शिर्षकमा सन्तोषजनक देखिए पनि यस बिषयमा सबैको ध्यान जानु र आगामी बर्षमा सुधार गरी उत्तम अंक प्राप्त प्राप्त गर्ने प्रयास गर्नुपर्दछ ।
- **संस्थागत ब्यबस्था**ः-यसमा ५ वटा सहायक बिषयहरुमा २० पुर्णाङ्कमा जम्मा १२ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।जुन ६०% अंक हासिल गरेको छ । तलनात्मकरुपमा सूचकहरुको बिश्लेषण गर्दा ७ वटा सूचकमा १ अंक, १० वटा सूचकमा ०.५ अंक र ३ वटा सूचकमा ० अंक प्राप्त गरिएको छ । यो शिर्षकमा सन्तोषजनक देखिए पनि यस बिषयमा सबै सरोकारवाला जनप्रतिनिधिहरु र कर्मचारीहरुको ध्यान जानु र आगानी दिनमा सुधार गरी सर्वोत्तम अंक हासिल गर्ने प्रयास गर्नुपर्दछ ।

- **मानव संशाधन तथा क्षमता विकासः-** यसमा ३ वटा सहायक बिषयहरुमा २० पुर्णाङ्कमा जम्मा १२.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।जुन ५७ % अंक हासिल गरेको छ ।तलनात्मकरुपमा सूचकहरुको बिश्लेषण गर्दा ६ वटा सूचकमा १ अंक, १३ वटा सूचकमा ०.५ अंक र १ वटा सूचकमा ० अंक प्राप्त गरिएको छ । यो शिर्षकमा सन्तोषजनक देखिए पनि यस बिषयमा सबैको ध्यान जानु र आगामी बर्षमा सुधार गरी उत्तम अंक प्राप्त प्राप्त गर्ने प्रयास गर्नुपर्दछ ।
- **सेवा प्रवाहः-**यसमा ५ वटा सहायक बिषयहरुमा २० पुर्णाङ्कमा जम्मा ९.५ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ ।जुन ४७ % अंक हासिल गरेको छ ।तलनात्मकरुपमा सूचकहरुको बिश्लेषण गर्दा ६ वटा सूचकमा १ अंक,७ वटा सूचकमा ०.५ अंक र ७ वटा सूचकमा ० अंक प्राप्त गरिएको छ । यो शिर्षकमा सन्तोषजनक देखिए पनि यस बिषयमा सबैको ध्यान जानु र आगामी बर्षमा सुधार गरी उत्तम अंक प्राप्त प्राप्त गर्ने प्रयास गर्नुपर्दछ
- **सुशासन तथा उत्तरदायित्वः-**-यसमा ५ वटा सहायक बिषयहरुमा २० पुर्णाङ्कमा जम्मा ११ अंक प्राप्त गरेको देखिन्छ । जुन ५५% अंक हासिल गरेको छ ।तलनात्मकरुपमा सूचकहरुको बिश्लेषण गर्दा ७ वटा सूचकमा १ अंक,८ वटा सूचकमा ०.५ अंक र ५ वटा सूचकमा ० अंक प्राप्त गरिएको छ । यो शिर्षकमा सन्तोषजनक देखिए पनि यस बिषयमा सबैको ध्यान जानु र आगामी बर्षमा सुधार गरी उत्तम अंक प्राप्त प्राप्त गर्ने प्रयास गर्नुपर्दछ ।

  समस्टिगतरुपमा लैससास परीक्षणको पुर्णाङ्क १०० मा ५६.५% अंक प्राप्त गरी अबस्था समान्य रहेको र आगामी दिनमा यस क्षेत्रमा देखिएको कमी कमजोरीहरुलाई सुधार गरी लैससास परीक्षणमा सर्वोत्तम अंक ल्याउने प्रयास गरिने अपेक्षा गरिएको छ ।

  (Gender Equlity and social Inclusion)लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षणका बिषयमा सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक ज्ञान दिई स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री योजना तथा कार्यक्रम तर्जुमा ,कार्यान्वयन र अनुगमन गर्ने कार्यलाई सहयोग पुऱ्याउने छ ।

चौदण्डीगढी नगरपालिकाले चालु आ.ब. २०७८।०७९ को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षण गरी प्रमुख बिषयहरुमा प्राप्त गरेको अंक र कार्य योजना सहितको प्रतिवेदन तयार गरिएको छ ।

१०.सवल पक्ष ससुधार गर्नु पर्ने पक्ष,अवसर र चनौतीहरुहरु (SWOT Analysis)

मुख्य बिषय	सवल पक्ष	कमजोर पक्ष	अवसर	चुनौती
नीति,कानुन,योजना	प्रयाप्तरुपले कार्यविधि,नियमावली,निर्देशिकाहरु प्रकाशन भएको।	कार्यबिधि,नियमावली र निर्देशिकाको पालना नभएको।	जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरुको सहयोग र मन्वय	समुदयस्तरमा प्रयाप्त कार्यबिधि निर्देशिका पुर्‍याउनको लागि प्रकाशित गर्न बजेटको अभाव।
	योजना तर्जमा तथा कार्यान्वयन प्रकृयामा सबै वर्ग,समुदायहरुलाई सहभागीताको लागि जानकारी गराउने ब्यस्था	लक्षित बर्ग मुहसर समुदाय, अन्य बिपन्न समुदयको महिलाहरुको उपस्थिती न्यन हुने गरेको	वडास्तरमा टोल विकास संस्थाका पदाधिकारी,जनप्रतिनिधि र कर्मचारी परिचालन गर्ने	मुसहर र बिपन्नन बर्गलाई सहभागी गराउन कठिनाई।
	नीति कानुनको मस्यौदा तयार गर्दा महिला तथा बन्चितिमा परेका समुदाय एंव लक्षित वर्गको समस्यालाई अध्ययन गरेर समावेशी स्वरुपको नीति कानुन सम्पादन गर्ने गरिएको नीति कानुन सामाजिक बिभेद अन्यन्त गर्ने प्रयास गरेको र श्रममा हुन सक्ने बिभेद अन्त्य गरिएको।	प्राथमितामा नराखिएको	स्थानीय सरकार,नीति,कार्यबिधि निर्माण भएको	परमपरात,धार्मिक र पतृसताम्क सोचबाट माथि उठन नसक्नु,
	नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकासका पक्षहरुलाई समावेश गरिएको।	कार्यान्वयनमा उदासिनता देखिएको	लैससास परीक्षणको लागि सहजकर्ता भएको,नीति,कार्यबिधि भएको।	---
	लैङ्गिक हिंसा निवरण कोषको स्थापना भएको	प्रयाप्त बजेट नभएको		
	आवधिक तथा बार्षिक नीति,योजना तथा कार्यक्रमहरुमा लैससास विकास सम्बन्धी बिषय बस्तु समावेश भएको योजना निर्माण गर्दा समानुपातिक सहभागितालाई ध्यानमा राखेर लक्षित वर्गको हित को लागि समुदाय स्तरबाट प्रस्ताव माग भई आएका योजना तथा कार्यक्रहरुलाई सम्बोधन हुने गरेको।	बजेट बिनियोजनमा कमी भएको।	लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट निर्शिका २०७७,नगरपालिकाको नीति,कार्यक्रम	लैङ?गिक उत्रदायी बजेटको बिषयमा सबैलाई जानकारी गराउन नसक्नु ।
संस्थागत ब्यबस्था	यस नगरपालिकामा गठन हुने समिति,उपसमिति र कार्यदलमा महिला तथा अय लक्षित वर्गको सहभागीता रहेको	---------------------------	स्थानीय ऐन कानुन भएको,जनप्रतिनिधिको सहयोग प्राप्त गर्न सकिने।	भऔगोलिक अबस्थाले तोकिएको समयमा बैठकमा उपस्थित नहुनु
	उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बन्चितिकरणमा परेका महिला तथा पुरुषको समावेशीरुपले प्रतिधित्व हुने ब्यबस्था गरेको।	अर्थपुर्ण सहभागिता हुन कठिनाई भएको।	समुदाय स्तरमा महिला तथा अन्य लक्षित बर्गलाई सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन गरेर,	
	महिला,बालबालिका,दलित तथा अन्य लक्षित वर्गको विकास तथा सशक्तिकरणको लागि बजेट विनियोजनको	न्युन बजेट बिनियोजन हुने गरेको।		

	ब्यबस्था भएको ।			
	नगरपालिकामा सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउने नागरिकहरुको र ब्यक्तिगत घटना दर्ताको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अधावधिक नियमितरुपले हुने गरेको	वडास्तरमा दक्ष प्राविधिक कर्मचारीको कमी ।	संघीय सरकारको आर्थिक तथा प्राविधिक सहयोग प्राप्त भएको ।	
	नगरपालिकामा कर्मचारी पदपुर्ति गर्दा सबै जातजाती वर्ग लिङ्ग र समुदायको प्रतिनिधित्व हुने गरी समावेशी हुने गरेको ।	औषतरुपमा लक्षित वर्गको समुदायले प्रतस्पर्धा गर्न नसक्नु ।	लोक सेवा कक्षा संचालन गरेर	जनचेतनाको करणले प्रतिनिधित्व गराउन नसिएको ।
	लैससास सम्बन्धी सम्पर्क ब्यक्ति तोकिएको र शाखा स्थापना भएको ।	श्रोत साधनको अभाव हुने गरेको ।	जनशक्तिलाई परिचान गर्ने,	सरोकारवालाहरुको उदासिनता
मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी बिषय बस्तुको तालिम संचालन,लैङ्गिक सम्बेनशिल भाषाको प्रयोग र महिला आवश्यता समेटिएको ।	बिपन्न महिला तथा लक्षित वर्गको पहँच हुन कठिनाई हुने गरेको ।	तालिम गोष्ठी संचालनको लागि जनशक्ति भएको ।	
	महिला तथा लक्षित वर्गबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र नगरपालिका कर्य रत कर्मचारीहरुलाई बिषयगत कानुनहरुको पालिकाले जारी गरेको कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानुनको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरेको ।	अभिमुखीकरण भएपनि ब्यबहारिकरुपमा कार्यान्वयन सन्तोषजनक हुन नसकेको ।	ऐन कानुन र जनशक्ति भएको ।	बजेट ब्यस्थापनमा समस्या हुनु
	महिला बिरुद्ध हिने सबै प्रकारका हिंसा न्यूनीकरण गर्ने गर्दा समावेशी समानुपातिक सिद्धान्तको आधारमा लक्षित वर्गको हितमा कार्यक्रम तथा योजाना तर्जुमा हुने गरेको	समुदायस्तरमा चेतनामुलक कार्यक्रम संचालन गर्न नसकेको ।	लैससास नीति र महिला हिंसा निवारण कोष कार्यबिधी हुनु	प्रयाप्त बजेटकोषमा नहुनु ।
	नगरपालिका भित्र आर्थिक अबस्था कमजोर भएका बालालिका तथा बन्चितिकरणमा परेका समुदायका सबै बालबालिकाहरुलाई दिवा खाजा,निशुल्क पाठ्यपुस्तक र पोषाक उपलब्ध गराउने ब्यबस्था भएको ।	बिपन्न र मुसहर समुदायका बालबालिकाहरुलाई नियमितरुपले उपस्थित गराउन कठिनाई भएको ।	बिधालयतथा ब्यबस्थापन समिति	अभिभावकको चेतना र गरिबीले गर्दा नियनितरुपले उपस्थित नहुनु।
	बेरोजगार तथा गरिबीको रेखामुनी रहेका ब्यकतिहरुको लागि MEDPA कार्यक्रम अन्तर्गत सीपमुलक तालिम,लघु उघु ब्यबसाय संचालन तथा रोजगार कार्यक्रम दिईने गरेको ।	सीप प्रदान गरे पनि आर्थिक अभावले सन्तोषजनकरुले व्यावसाय संचालन गर्न नसकेको ।	MEDPA र रोजगारी कार्यक्रम सञ्चालन भएको ।संघ,संस्थाहरुको सहयोग प्राप्त भईरहेको ।	बजारमा प्रतिस्पर्धा व्यावसाय गर्न नसक्नु,बजार ल्य नहुनु ।
सेवा प्रवाह	नगरपालिका भित्र निर्मित भौतिक पुर्वाधार संरचनाहरु ड्रइङ,डिजायन गर्दा महिला मैत्री, बाल मैत्री र अपाङ्ग	कार्यान्वनमा कमी भएको ।	दक्ष प्राविधिक एवं प्रयाप्त जनशक्ति भएको	समुदायस्तमा बुझाउन नस्क्नु ।

	मैत्री हुने प्रावधान सहित भवन तथा संरचना मापदण्ड तयार भएको।			
	परिवार नियोजन,खोप, पोषण र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरुको प्रजनन् स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रम संचालन भएको।	सबै खोप केन्द्र ब्यबस्थित नहुनु। प्रसुति सेवा भएपनि बिशेषज्ञ नहुनु,उत्तरप्रसुति सेवा नभएको किशोर किशोरी मैत्री स्वासथ्य सेवा नभएको ।	शिशु स्याहार केन्द्र स्थापना,अस्पताल ,ब्यस्थापन समिति हुन	जनचेतनाको कमी,परम्परागत सोच,
सुशासन तथा उत्तरदायित्व	**नगरपालिकाको सुशासन तथा जवाफदेहीताको लागि नियमितरुपमा कार्यक्रम हरुको सामाजिक परीक्ण,सार्वजिक सुनुवाई,सार्वजनिक परीक्षण ,पत्रकार भेटघाट र स्थानीय पत्रपत्रिका एंव एफएम माध्यमबाट सूचना प्रकासित तथा प्रशारण साथै सूचना अधिकारीको ब्यबस्था सहित निजको नाम,पद,सम्पर्क नं. र फोटो सहित सबैले देखिने स्थानमा राखिएको।**	**लक्षित वर्गको पहुँच नहुनु।**	**सरोकारवालाहरु राजनैतिक दल,संघ संस्थाहरुको सहयोग ,पत्रपत्रिका तथा रेडियो प्रसारण नगरपालिकाको वेवसाईट,फेसबुक पेज आदि।**	**समुदय स्तरमा पत्रपत्रिका समयमा नपुग्नु ,**
	बिपद ब्यबस्तापन सम्बन्धी प्रतिकार्य बिधि,कार्यनीति तयार भएको।	**बिपद प्रतिकार्य योजना निर्माण गर्दा बिपद ब्यबस्थापनको क्षेत्रलाई प्राथमिकता नदिईएको।**	**ऐन कानुन भएको, स्थानीय बिपद ब्यबस्थापन समिति गठन भएको।**	**कार्यान्वयनमा धेरै खर्च लाग्ने आधुनिक प्रविधि र दक्ष प्राविधिकाहरुको आवश्यकता बिपदका धेरै क्षेत्र भएकोले सम्बोधन गर्न प्रयाप्त बजेटको कमी**
	महिला तथा बन्चितकरणमा परेको समुदायको हक हितमा बिपद सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन भएको।	**बिपद सम्बन्धी योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा बन्चिकरणमा परेको समुदायको अबस्था र आवश्यकता लाई ध्यान नदिईएको ।**	**महिला तथा बन्चिकरणमा परेका समुदायको अबस्था र बिपदको बिश्लेषण गरी समितिमा छलफल गर्ने।**	**बिपन्न महिला तथा बन्चिकरणमा परेको समुदाय संकटासन्न क्षेत्रमा बसोबास गर्ने भएकोले निजहरुको समुहिक ब्यबस्थापनमा कठिनाई।**

११. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास कार्ययोजना

मुल शिर्षक		अवस्था सुधारका लागि आवश्यक कृयाकलाप	कृयाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधि	थप दायित्व पर्ने नपर्ने	
पुर्णाङ्क	**प्राप्ताङ्क**		**पहलकर्ता**	**निर्णयकर्ता**	**कार्यान्वयनकर्ता**		**पर्ने**	**नपर्ने**
नीति,कानुन,योजना २०		योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एंव लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था बिश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार सबै कार्यक्रम तय गर्ने ।	**म.बा.शाखा**	**नगरकार्यपालिका**	**प्र.प्र.अ.**	**आगामी आ.ब. १ बर्ष**	**१,००,०००।-**	
संस्थागत ब्यस्था		स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी /	**म.बा.शाखा**	**नगरसभा**	**प्र.प्र.अ.**	**आगामी आ.ब.१**	**-**	**-**

		कर्मचारी)को समानरुपमा ५०/५० प्रतिशत प्रतिनिधित्व हुने नीति लिईने ।							
मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास २०		आगामी आ.ब.मा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पुर्व तयारी कक्षा संचालन कार्यक्रम गर्ने	सामाजिक विकास	नगरसभा	प्रप्रअ		४,००,०००।-		
		महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेईजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटका बाह्र वटा प्रतिबद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखिकरण गरेको।	सामाजिक विकास	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी बर्ष	२,००,०००।-		
सेवा प्रवाह २०		वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना, तथ्याङ्क संकलन तथा अधावधिक गर्ने गरेको	म.बा.	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी बर्ष	३,००,०००।-		
		स्थानीय तहले १५००वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजिक भवन तथा संरचना सम्बन्धी नक्शा स्वीकृत गर्दा महिला ,लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्ती दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माणको लागि नीति बनाउने ।	योजना ताथा प्राविधिक	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी आ.ब.	----		
		चौ.न.पा.को कार्यालय,अस्पताल वा स्वास्थय चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा सेवाग्राहीहरुलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गर्ने।	योजना तथा प्राविधिक	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी बर्ष	ल.ई अनुसार		
		यस नगरपालिकाको सबै गाँउ बस्ती तथा टोल टोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहर छुट्याउने ब्यबस्था फोहर संकलन तथा बिसर्जन घरघरमा भान्छाको फोहर पानीपानीबाट करेसाबारी काँसीखेती तथा गमला र फूलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिबृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम संचालन हुने गर्ने।	योजना प्राविधिक	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी बर्ष	१०,००,०००।-		
सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०		महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना ,संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्वाट पारित प्रस्ताव नं.१३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना मा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गर्ने	सामाजिक विकास	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी	२,००,०००।-		
		गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र कृयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरु ब्यबस्थापन गर्ने ।	सहकारी,	नगरकार्यपालिका	प्रप्रअ	आगामी	१५,००,०००।-		

१२.निष्कर्ष

यस नगरपालिका नगरकार्पालिकाको बैठकमा मिति २०७९।१०। १२ गते लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ दफा ३.२.१ बमोजिम ११ सदस्य लैससास कार्यान्वन समिति र आ.ब.२०७७।०७८ को लैससास परीक्षणका लगि कार्य दल गठन गर्नको लागि आवश्य सहयोग गरीयो । हामी सहजकर्ता टोलीलाई सहयोग र समन्वय गरी अध्ययन,छलफल, अन्तरकृयाहरु सफल पुर्वक सम्पन्न भयो ।कार्यदलको सकृय सहयोगमा नगरपालिकाका बिषयगत ५ वटा समतिका पदाधिकारीहरु,बिषयगत शाखा प्रमुख तथा अन्य कर्मचारीसँग लैङ्गिक संवेदनशिताको बिषयमा घनीभुत छलफल एंव आवश्यक दस्तावेजहरुको अध्ययन गरियो । नगरपालिकाबाट संचालन भएका योजना तथा कार्यक्रमहरुको उपभोक्ता समिति,अनुगमन समतिका पदाधिकारीहरुलैससास कार्यान्वयनको प्रभावकारीतालाई लक्षीत समुह बिच छलफल गरी अध्ययन गरी लैसासस परीक्षणको प्रथम चरण,दोश्रो चरण र तेश्रो चरण पुरा गरी सम्पन्न गरियो ।

१३.सुझाब

एक महिना भित्रमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण शाखा स्थापना गरी एक जना कमर्चारीलाई लैससास सम्पर्क ब्यक्ति तोकिनकोलागि सुझाब दिएको । परीक्षणको क्रममा देखिएको सवल पक्षलाई निरन्तरता दिने र कमजोर पक्षलाई सुधार गर्नको लागि आवश्यक कृयाकलापहरु सञ्चालन गर्ने साथै लैससास कार्यान्वयन समितिको नियमित रुपले बैठक सञ्चालन गर्ने, महिला पुरुष सौचालय भए पनि संकेतिक रुपमा सौचालयको प्रवेश द्वारमा महिला पुरुषको तस्वीर राख्नको सुझाब दिईयो ।अपाङ्ग मैत्री र बालबालिका मैत्री सामग्रीहरु राख्नको लागि सुझाब दिईको छ । साथै कार्यशाला गोष्ठीको लागि सहभागी यातायात खर्च न्यून भएको ले समय सापेक्ष उक्त खर्च बढाउनको लागि पनि प्रशिक्षण केन्द्रलाई पनि आग्रह गरिन्छ ।

अनुसूचिहरु

चौदण्डीगढी नगरपालिकामा लैससासपरीक्षण कार्यशाला सहजिकरण तालिका

मिति २०७९।१०।१७

समय	कृयाकलापहरु	श्रोत ब्यक्ति	कैफियत
११.००-११.३०	शुभारम्भ,नाम दर्ता,परिचय,अपेक्षा,ब्यबसथापन		
११.३०-१.००	स्थानीय तहमा लैससास परीक्षण बारे अबधारणा,लैससास परीक्षणको औचित्य	सत्यनारायण हुजदार	
१.००-२.३०	लैससास परीक्षण बिधि,प्रकृया र सूचकमाथि छलफल	सत्यनारायण हुजदार	
२.३०-३.००	खाजा		
३.००-३.३०	स्वाट बिश्लेषण र लैससास परीक्षण कार्य योजना बारे सामान्य जानकारी एंव छलफल	सत्यनारायण हुजदार	
३.३०-.४.००	समुहगत प्रस्तुती	समुहबाट	
४.००-४.३०बजे	समापन		

सि.नं.	मूल बिषय	सहायक बिषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचक अंक	प्राप्ताङ्क	१अंक पाउने अवस्था	०.५ अंक पाउने अवस्था	०अंक पाउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१.	नीति,कानुन,योजना	नीति,कानुनमा समावेशिता सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण,पुर्व दस्तवेजको समीक्षा गर्दा लैससासस दृष्टिकोणले भएको मस्यौदाको बिषय बस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरेको/ नगरेको ।	१	०.५	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण,पुर्व दस्तवेजको समीक्षा गर्दा लैससासस दृष्टिकोणले भएको मस्यौदाको बिषय बस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरेको ।	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण,पुर्व दस्तवेजको समीक्षा गर्दा लैससासस दृष्टिकोणले भएको मस्यौदाको बिषय बस्तु र शब्द चयन आंशिकरुपमा समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरेको ।	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण,पुर्व दस्तवेजको समीक्षा गर्दा लैससासस दृष्टिकोणले भएको मस्यौदाको बिषय बस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने नगरेको ।	स्वीकृत नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु,स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेको मस्यौदा नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु ,सम्बन्धित निर्णय फाइलहरु
२.				१.१.२	स्थानीय तहले आफ्ना नीति,कानुन योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिकोण उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा बिश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको /नगरेको	१	०.५	स्थानीय तहले आफ्ना नीति,कानुन योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिकोण उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा बिश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले आफ्ना नीति,कानुन योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिकोण उपयुक्त भए नभएको बारे आंशिकरुले (केही दस्तावेज)लेखाजोखा वा बिश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले आफ्ना नीति,कानुन योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडी लैससासको दृष्टिकोण उपयुक्त भए नभएको सम्बन्धमा कुनै दस्तावेज उपर लेखाजोखा वा बिश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने नगरेको ।	नीति,कानुन,योजनाका दस्तावेजहरु कार्यपालिकामा छलफल तथा निर्णयहरु
३				१.१.३	स्थानीय तहको नीति,योजनामा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन,नीति,आवधिक र बार्षिकयोजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी बिषयहरु समावेश भए /नभएको	१	१	स्थानीय तहको नीति,योजनामा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन,नीति,आवधिक र बार्षिकयोजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी बिषयहरु समावेश भए ।	स्थानीय तहको नीति,योजनामा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन,नीति,आवधिक र बार्षिकयोजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी बिषयहरु आंशिकरुले मात्र समावेश भए ।	स्थानीय तहको नीति,योजनामा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन,नीति,आवधिक र बार्षिकयोजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी बिषयहरु समावेश नभएको ।	स्थानीय कानुन, नीति आवधिक र बार्षिक योजना सम्बन्धी दस्तावेजहरु,स्थानीय राजपत्र
४				१.१.४	महिला पुरुष लगायतलैङ्गिक तथा अल्पसंख्यकको समविकास,सामाजिक बाबेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरु छन चैनन ?स्थानीय ऐन,कानुन,कार्यविधि,निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरे /नगरेको ।	१	०.५	महिला पुरुष लगायतलैङ्गिक तथा अल्पसंख्यकको समविकास,सामाजिक बाबेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरु भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन,कानुन,कार्यविधि,निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरेको ।	महिला पुरुष लगायतलैङ्गिक तथा अल्पसंख्यकको समविकास,सामाजिक बाबेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति भएको तर स्थानीय ऐन,कानुन,कार्यविधि,निर्देशिकामा खास व्यवस्था नगरेको ।	महिला पुरुष लगायतलैङ्गिक तथा अल्पसंख्यकको समविकास,सामाजिक बाबेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरु नभएको र स्थानीय ऐन,कानुन,कार्यविधि,निर्देशिकामा कुनै खास व्यवस्था नगरेको ।	लैससास तथा सामाजिक विभेद गर्ने नीति दस्तावेज स्थानीय ऐन कानुन कार्यबिधि निर्देशिकाहरु स्थानीय राजपत्र

५				१.१.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएको ऐन,नियम तथा कार्यविधिमा महिला ,किशोरी,बालबालिका तथा लक्षीत वर्ग लगायत हुने सबै प्रकारका बिभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्राबधान राखिएको नराखिएको।	१	०.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएको ऐन,नियम तथा कार्यविधिमा महिला ,किशोरी,बालबालिका तथा लक्षीत वर्ग लगायत हुने सबै प्रकारका बिभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्राबधान राखिएको।	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएको ऐन,नियम तथा कार्यविधिमा महिला ,किशोरी,बालबालिका तथा लक्षीत वर्ग लगायत हुने सबै प्रकारका बिभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने सिमित प्राबधान मात्र राखिएको ।	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएको ऐन,नियम तथा कार्यविधिमा महिला ,किशोरी,बालबालिका तथा लक्षीत वर्ग लगायत हुने सबै प्रकारका बिभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने कुनै प्राबधान नराखिएको।	स्थानीय ऐन नियम,कार्यबिधि,र तिनला लैससास दृष्टिले बिश्लेषण गरिएको दस्तावेज स्थानीय राजपत्र।
६				१.१.६	संघीय कानुनले ब्यबस्था गरे बमोजिम स्थानीऋस्तरमा महिला तथा बन्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र बिभेद उपर सनवाई हुने प्रावन्ध मिलाएको/ नमिलाएको	१	०.५	संघीय कानुनले ब्यबस्था गरे बमोजिम स्थानीऋस्तरमा महिला तथा बन्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र बिभेद उपर सुनवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको रसोही अनुरुप कार्यान्वयन हुने गरेको	संघीय कानुनले ब्यबस्था गरे बमोजिम स्थानीऋस्तरमा महिला तथा बन्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र बिभेद उपर सनवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर सोको कार्यान्वयन नभएको।	संघीय कानुनले ब्यबस्था गरे बमोजिम स्थानीऋस्तरमा महिला तथा बन्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र बिभेद उपर सनवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको	महिला तथा बन्चितमा परेका समुदाय माथि हुने बिभेद उपर सुनुवाई भएको प्रमाणित कागजातहरु महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदायहरुको स्वयम भनाइहरुको दस्तावेज।
७				१.१.७	स्थानीय निति,कानुनमा महिला पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहे /नरहेको।		०.५	स्थानीय निति,कानुनमा महिला पुरुष लगायत लैङ?गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको र सोको कार्यान्वयन भएको।	स्थानीय निति,कानुनमा महिला पुरुष लगायत लैङ?गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान मात्र रहेकोतर सोको कार्यान्वयन नभएको।	स्थानीय निति,कानुनमा महिला पुरुष लगायत लैङ?गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नरहेको।	स्थानीय नीति तथा कानुन,श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज तथा विवरण
८				१.१.८	स्थानीय तहको नीति,तथा कानुनमा रैथाने र अप्रवासी कामदार तथा श्रमजिवी उपर हुने बिभेद रोक्ने प्रवधान रहे / नरहेको।		०.५	स्थानीय तहको नीति,तथा कानुनमा रैथाने र अप्रवासी कामदार तथा श्रमजिवी उपर हुने बिभेद रोक्ने प्रवधान रहेको र सोको कार्यान्वयन भएको।	स्थानीय तहको नीति,तथा कानुनमा रैथाने र अप्रवासी कामदार तथा श्रमजिवी उपर हुने बिभेद रोक्ने प्रवधान रहेको तर सोको कार्यान्वयन नरहेको।	स्थानीय तहको नीति,तथा कानुनमा रैथाने र अप्रवासी कामदार तथा श्रमजिवी उपर हुने बिभेद रोक्ने कुनै प्रवधान नरहेको।	स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानुन दस्तावेज समीक्षा प्रतिवेदन।
९.		योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वय	८	१.२.१	आवधिक योजना र बार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिकतथा समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति,कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरे /नगरेको।	१	१	आवधिक योजना र बार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिकतथा समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति,कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरेको।	आवधिक योजना र बार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिकतथा समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति,कार्यक्रम रहेको तर सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरेको।	आवधिक योजना र बार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिकतथा समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति,कार्यक्रम नरहेको।	आवधिक योजना,बार्षिक विकास कार्यक्रम लैङ्गिक तथा समावेशी विकासका लागि नीति रणनीति कार्यक्रम लक्षय तथा उपलब्धि सम्बनन्धीआवधिक प्रतिवेदन

१०.				१.२.२.	गाउँपालिका नगरपालिकाको श्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला,बालबालिका तथा सबैलक्षीत समुहको अबस्था बिश्लेषणको आधारमा सो समुहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे नगरेको	१	०.५	गाउँपालिका नगरपालिकाको श्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला,बालबालिका तथा सबैलक्षीत समुहको अबस्था बिश्लेषणको आधारमा सो समुहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको	गाउँपालिका नगरपालिकाको श्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला,बालबालिका तथा सबैलक्षीत समुहको अबस्था बिश्लेषणको आधारमा सो समुहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको तर कार्यान्वय नभएको	गाउँपालिका नगरपालिकाको श्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला,बालबालिका तथा सबैलक्षीत समुहको अबस्था बिश्लेषणको आधारमा सो समुहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको	बार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम महिला तथा लक्षित समुहको अव्था बिश्लेषण प्रतिवेदन
११.				१.२.३.	स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा महिला लक्षीत समुहको सकृय सहभागिता हुने गरेको नगरेको र लक्षीत समुहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने गरे /नगरेको।	१	०.५	स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा महिला लक्षीत समुहको सकृय सहभागिता हुने गरेको नगरेको र लक्षीत समुहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने गरेको।	स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा महिला लक्षीत समुहको सकृय सहभागिता हुने गरेको नगरेको र लक्षीत समुहले छनौट गरेका योजना मात्र प्राथमिकतामा पर्ने गरेको।	स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा महिला लक्षीत समुहको सकृय सहभागिता हुने गरेको नगरेको र लक्षीत समुहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने नगरेको।	सहभागी सूचीफोटो र वडास्तरबाट छनौट योजना तथा कार्यक्रम
१२.				१.२.४.	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षीत समुहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपुर्ति गर्ने बिषयमा छलफल हुने गरे /नगरेको।	१	०.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षीत समुहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपुर्ति गर्ने बिषयमा बिषयमा निरन्तर (सबै योजना तर्जुमाका सबै चरण सधैं)छलफल हुने गरेको।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षीत समुहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपुर्ति गर्ने बिषयमा कहिले काँही मात्र केही योजना तर्जुमाका केही चरणमा) छलफल हुने गरे /नगरेको।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षीत समुहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपुर्ति गर्ने बिषयमा छलफल हुने नगरेको।	बैठक निर्नय पुस्तिका बजेट तर्जुमा मार्ग दर्शन बैठक पुस्तिका स्वीखृत बार्षिक कार्यक्रम
१३.				१.२.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एंव लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था बिश्लेषण को आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार कार्यक्रम गरिए /नगरिएको।	१	०	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एंव लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था बिश्लेषण को आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार सबै कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एंव लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था बिश्लेषण को आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको।	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एंव लक्षित समुहको छुट्टै अवस्था बिश्लेषण को आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको।	महिला पुरुष एवं लक्षित समुहको छुट्टा छुट्टै अबस्था देखिने अबस्था बिश्लेषण प्रतिवेदन,आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन बार्षिक विकास कार्यक्रम
१४.				१.२.६.	स्थानीय तहले दिगो विकासका लक्षयहरु बिशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्न गर्ने बिषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार को बजेट विनियोजन हुने गरेको /नगरेको।	१	०१	स्थानीय तहले दिगो विकासका लक्षयहरु बिशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्न गर्ने बिषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार को बजेट विनियोजन हुने गरेको।	स्थानीय तहले दिगो विकासका लक्षयहरु बिशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्न गर्ने बिषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको केही कार्यक्रममा बजेट विनियोजन हुने गरेको।	स्थानीय तहले दिगो विकासका लक्षयहरु बिशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्न गर्ने बिषयलाई स्थानीयकरण नगर्नुको साथै बजेट विनियोजन पनि हुने नगरेको।	दिगो विकासका लक्ष्यहरु स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति योजना तथा बार्षिक विकास कार्यक्रम)
१५.				१.२.७.	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदाय लाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको/ नबेको।	१	१	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदाय लाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको।	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदाय लाई प्रत्यक्ष सहयोगी हुने गरी बनेको।	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदायलाई लाभ पुग्ने गरी नबनेको।	नीति योजना तथा बार्षिक विकास कार्यक्रम

१६				१.२.८.	स्थानीय तहका उपभोक्तासमितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता भए नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिए /नदिएको ।	१	०.०	स्थानीय तहका उपभोक्तासमितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता भएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको	स्थानीय तहका उपभोक्तासमितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता भएको तर मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको	स्थानीय तहका उपभोक्तासमितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको	उपभोक्ता समितिको गठन सम्बन्धी नीति तथा कानुन उपभोक्ता समितिको संरचना
१७.			४	१.३.१.	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपुर्व समुदायका महिला, बालबालिका,अपाङ्ग, जनजाती,मधेशी,मुस्लिम,पिछडा वर्ग,दलित लगायत सबै लक्षीत वर्ग र समुदायसँग छलफल (बिश्लेषण गर्ने गरिएको नगरिएको ।	१	०	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपुर्व समुदायका महिला, बालबालिका,अपाङ्ग, जनजाती,मधेशी,मुस्लिम,पिछडा वर्ग,दलित लगायत सबै लक्षीत वर्ग र समुदायसँग छलफल (बिश्लेषण गर्ने गरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपुर्व समुदायका महिला, बालबालिका,अपाङ्ग, जनजाती,मधेशी,मुस्लिम,पिछडा वर्ग,दलित लगायत सबै लक्षीत वर्ग र समुदायसँग केही कार्यक्रममा छलफल (बिश्लेषण गर्ने गरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपुर्व समुदायका महिला, बालबालिका,अपाङ्ग, जनजाती,मधेशी,मुस्लिम,पिछडा वर्ग,दलित लगायत सबै लक्षीत वर्ग र समुदायसँग छलफल (बिश्लेषण गर्ने नगरिएको ।	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समुहसंग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका
१८				१.३.२	स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एंव परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको ब्यबस्था गरिए। नगरिएको सोको कार्यान्वयन भए / नभएको	१	०.५	स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एंव परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको ब्यबस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भए को ।	स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एंव परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको ब्यबस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एंव परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको ब्यबस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको	बार्षिक कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
१९				१.३.३.	परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समाबेशी बिषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनको लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए नगरिएको र सोको कार्यान्वय भए/ नभएको ।	१	०.०	परीक्षक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समाबेशी बिषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनको लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको पुर्णरुपमा कार्यान्वय भएको ।	परीक्षक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समाबेशी बिषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनको लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश भएपनि सोको आंशिकरुपमा कार्यान्वय भएको ।	परीक्षक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समाबेशी बिषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनको लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजना कार्यान्वनका लागि बजेटको ब्यवस्था नभएको ।	बार्षिक कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२०.				१.३.४.	स्थानीय तहको बार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समुहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितमा कार्ययोजना अनुरुप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिए /नगरिएको	१	०.५	स्थानीय तहको बार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समुहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितमा कार्ययोजना अनुरुप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको बार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समुहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितमा कार्ययोजना अनुरुप कार्यक्रम आंशिकरुपमा संचालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको बार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समुहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन नगरिएको	बार्षिक कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२१	संस्थागत व्यवस्था२०	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन									

		कर्मचारी,पदाधिकारीको प्रतिधित्व	४	२.१.१	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी / कर्मचारी)को समाबरुपमा ५०/५० प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको /नभएको ।	१	०.५	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी / कर्मचारी)को समाबरुपमा ५०/५० प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको ।	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी / कर्मचारी)को समाबरुपमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको /नभएको ।	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु (पदाधिकारी / कर्मचारी)को समाबरुपमा ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको ।	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा रहेका पदाधिकारी (कर्मचारी) को नामावली
२२.				२.१.२	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपुर्ति गर्दा सबै जातजाति,क्षेत्र,लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रण नीति लिए नलिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन भए/ नभएको ।	१	०.५	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपुर्ति गर्दा सबै जातजाति,क्षेत्र,लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रण नीति लिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन भएको ।	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपुर्ति गर्दा सबै जातजाति,क्षेत्र,लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रण नीति लिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपुर्ति गर्दा सबै जातजाति,क्षेत्र,लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रण नीति नलिएको ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीको पदपुर्तिको सम्बन्धी नीति,कानुन र पदपुर्ति सम्बन्धी निर्णय अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेज
२३				२.१.३	स्थानीय तहले महिला लगायत बिशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा,संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरे /नगेको	१	१	स्थानीय तहले महिला लगायत बिशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा,संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको	स्थानीय तहले महिला लगायत बिशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा,संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि आंशिकरुपमा समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको	स्थानीय तहले महिला लगायत बिशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा,संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश नगरी भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको	संस्थाहत व्यवस्था(सेवा प्रदान गर्ने रणनीति।कार्यनीति,सेवा प्रवाह सम्बन्धी दस्तावेद संगठन संरचना सार्वजनिक सुनवाई सार्वजनिक परीक्षण ,सेवाग्राही सन्तुष्टीसर्वेक्षण आदि ।
२४				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा बञ्चिकरणमा परेका समुदाय पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेद को नीति लिएानलिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिए /नगरिको ।	१	१	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा बञ्चिकरणमा परेका समुदाय पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेद को नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिएको ।	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा बञ्चिकरणमा परेका समुदाय पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेद को नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन नगरिको ।	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा बञ्चिकरणमा परेका समुदाय पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेद को नीति नलिएको ।	सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ,सहभागी छनौट को आधआरहरु
२५.		कार्यप्रणाली समावेशी	४	२.२.१	महिला पुरुष बीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको / नरहेको	१	१	महिला पुरुष बीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला पुरुष बीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला पुरुष बीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति नरहेको	महिला पुरुषको असामानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन कार्यनीति सम्बन्धी दस्तावेज बार्षिक विकास कार्यक्रम प्रतिवेदन ।

२६.				२.२.२	स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने ईकाईको ब्यवस्था छ छैन लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा त्यस्तै कुनै संरचना को ब्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरे /नगरेको	१	१	स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने ईकाईको ब्यबस्था रहेको लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा त्यस्तै कुनै संरचना को ब्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको	स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने ईकाईको ब्यबस्था रहेको लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा त्यस्तै कुनै संरचना को ब्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको तर कार्यान्वयनमा नरहेको।	स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने ईकाईको ब्यबस्था नरहेको लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा त्यस्तै कुनै संरचना को ब्यवस्था नगरिको	संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हर्ने इकाईको कार्य निर्देशन शर्त जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस समाबन्धी निर्णयहरु।
२७.				२.२.३	स्थानीय तहबाट कार्यलयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार ,भेदभाव ,महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरे/ नगरेको।	१	०.५	स्थानीय तहबाट कार्यलयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार ,भेदभाव ,महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरेको।	स्थानीय तहबाट कार्यलयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार ,भेदभाव ,महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नगरेको।	स्थानीय तहबाट कार्यलयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार ,भेदभाव ,महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता नरहेको।	आचार संहिता दस्तावेज निर्णय पुस्तिका
२८.				२.२.४.	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाब दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ?गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति मा महिला,बालबालिका तथा अण्य सबै लक्षित समुदायको सकृय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तथा बस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेश भए नभएको ।अनुगमन गरे/ नगरेको	१	१	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाब दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ?गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति मा महिला,बालबालिका तथा अण्य सबै लक्षित समुदायको सकृय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तथा बस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेश भए ,नभएको अनुगमन गरेको।	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाब दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ?गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति मा महिला,बालबालिका तथा अण्य सबै लक्षित समुदायको सकृय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तथा बस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेश भए, नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाब दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ?गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति मा महिला,बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सकृय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तथा बस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेश भए नभएको ।अनुगमन समेत नगरेको	कार्यान्वयन समितिको सुझाब दिइएको दस्तावेज बैठकको उपस्थितीनिर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन।
२९		समिति उपसमिति र कार्यदलमा	४	२.३.१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने अवस्था रहे /नरहेको।	१	१	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने अवस्था रहेको।	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने अवस्था रहे पनि ब्यबहारमा आंशिक प्रतिनिधित्व हुने गरेको।	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने अवस्था नरहेको।	समिति,हपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका
३०.				२.३.२	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णयमा सकृय रुपमा भाग लिन पाए नपाएको	१	०.५	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णयमा सकृय रुपमा भाग लिन पाएको।	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सकृय रुपमा भाग लिन पाएपनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको	स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वास्थ्य ढंगले भाग लिन नपाएको ।	नगरपालिकाले गठन गर्ने समितिउपसमिति र कार्यदलहरिको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका सुझाब समेटिएका प्रतिवेदन निर्णय प्रमाणिकरण पुस्तिका ,

३१.				२.३.३.	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदल हरुले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी बिश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाब दिने गरे /नगरेको		०.५	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदल हरुले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी बिश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाब दिने गरेको	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदल हरुले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी बिश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाब दिने गरेको	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति,उपसमिति र कार्यदल हरुले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी बिश्लेषण र सुझाब केहीपनि दिने नगरेको।	समिति उपसमिति र कार्यदलहरुले दिएका सुझाबहरु बिश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन।
३२.				२.३.४.	स्थानीय तहले गठन गरन समिति,उपसमिति र कार्यदकहरुले महिला तथा बञ्चिकरणमा परेको समुदायको हित हुनेगरी दिइएको नीतिगत र कार्यगत सुझाबहरुको कार्यान्वयन हुने गरे/ नगरेको		०.५	स्थानीय तहले गठन गरन समिति,उपसमिति र कार्यदकहरुले महिला तथा बञ्चिकरणमा परेको समुदायको हित हुनेगरी दिइएको नीतिगत र कार्यगत सुझाबहरुको कार्यान्वयन हुने गरेको।	स्थानीय तहले गठन गरन समिति,उपसमिति र कार्यदकहरुले महिला तथा बञ्चिकरणमा परेको समुदायको हित हुनेगरी दिइएको नीतिगत र कार्यगत सुझाबहरुको कार्यान्वयन आंशिकरुपमा हुने गरेको	स्थानीय तहले गठन गरन समिति,उपसमिति र कार्यदकहरुले महिला तथा बञ्चिकरणमा परेको समुदायको हित हुनेगरी दिइएको नीतिगत र कार्यगत सुझाबहरुको कार्यान्वयन हुने नगरेको ।	समिति,उपसमिति र कार्यदलहरुले सिएका सुझाबहरु कार्यान्वयन समीक्षा बैठकको प्रतिवेदन बार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन।
३३.		वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता	४	२.४.१	स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण,महिला सीपविकास नेतृत्वविकास तथा क्षमता विकास अभिबृद्ध जस्ता बिषयमा श्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए /नभएको		०.५	स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण,महिला सीपविकास नेतृत्वविकास तथा क्षमता विकास अभिबृद्ध जस्ता बिषयमा श्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको .	स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण,महिला सीपविकास नेतृत्वविकास तथा क्षमता विकास अभिबृद्ध जस्ता बिषयमा श्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरीएको तर कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण,महिला सीपविकास नेतृत्व विकास तथा क्षमता विकास अभिबृद्ध जस्ता बिषयमा श्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी कुनै पनि कोष स्थापना नभएको	आर्थक ऐन कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज। कोष संचालन कार्यविधि कोष सम्बन्धी बार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम र प्रगति विवरण।
३४.				२.४.२	आदिवासी जनजाती,दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको ब्यव्था भए नभएको र उनीहरुको आवश्यकता अणुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/ नगरेको		०.५	आदिवासी जनजाती,दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको ब्यव्था भए नभएको र उनीहरुको आवश्यकता अणुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको	आदिवासी जनजाती,दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको ब्यव्था भएको र उनीहरुको आवश्यकता अणुसार कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको ।	आदिवासी जनजाती,दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको ब्यव्था नभए।	बार्षिक कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन।
३५.				२.४.३.	स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालन लागि आवश्यक जनशक्ति लगायत अन्य साधनको लागि बजेट ब्यबस्था भए नभएको र सो अनुसार कार्य भए /नभएको।	१	०	स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालन लागि आवश्यक जनशक्ति लगायत अन्य साधनको लागि बजेट ब्यबस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको।	स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालन लागि आवश्यक जनशक्ति लगायत अन्य साधनको लागि बजेट ब्यबस्था भएको तर सो अनुसार कार्य नभएको।	स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालन लागि आवश्यक जनशक्ति लगायत अन्य साधनको लागि बजेट ब्यबस्था तथा सो अनुसार कार्यक्रमको ब्यबस्था नभएको।	बार्षिक कार्यक्रम संगठन संरचना कर्मचारीको कार्य विवरण।

३६.				२.४.४.	स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली ब्यवस्थापन गर्न बजेट गरे नगरको र कम्पुटर कृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरेको /नगरेको।	१	०.५	स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली ब्यवस्थापन गर्न बजेट गरे नगरको र कम्पुटर कृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरेको।	स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली ब्यवस्थापन गर्न बजेट गरे नगरको र कम्पुटर कृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको।	स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली ब्यवस्थापन गर्न बजेट ब्यवस्था नगर्नुको साथै कम्पुटर कृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना नदिने गरेको ।	बषर्षिक विकास कार्यक्रम समावेशी सूचना प्रणाली संचालन सम्बन्धी दस्तावेज सो अनुरुप संचालित प्रणाली र प्रणालीको प्रतिवेदन।
३७.		तथ्याङ्क संकलन तथा		२.५.१.	स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना, तथ्याङ्क संकलन तथा अधावधिक गर्ने / नगरेको	१	०	स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना, तथ्याङ्क संकलन तथा अधावधिक गर्ने गरेको	स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना, तथ्याङ्क संकलन तथा अधावधिक गर्ने नगरेको	स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डिकृत सूचना, तथ्याङ्क संकलन तथा अधावधिक गर्ने नगरेको ।	खण्डीकृत तथ्याङ्क सहितको बस्तुगत विवरण
३८.				२.५.२.	स्थानीय तहले वडा तथा बस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डीकृत सूचना तथाङ्क संकलन गर्दा बेरिजार तथा गरिबको पहिचान गरी छुटा छुट्टै नक्शाङकन गर्ने गरेको नगरेको ।	१	०	स्थानीय तहले वडा तथा बस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डीकृत सूचना तथाङ्क संकलन गर्दा बेरिजार तथा गरिबको पहिचान गरी छुटा छुट्टै नक्शाङकन गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले वडा तथा बस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डीकृत सूचना तथाङ्क संकलन गर्दा बेरिजार तथा गरिबको पहिचान गरेको तर छुटा छुट्टै नक्शाङकन नगरेको ।	स्थानीय तहले वडा तथा बस्तीस्तरका समुदायका आधारभुत खण्डीकृत सूचना तथाङ्क संकलन गर्दा बेरिजार तथा गरिबको पहिचान एंव छुटा छुट्टै नक्शाङकन नगरेको ।	खण्डीकृत तथ्ताङ्क सहितको बस्तुगत विवरण र नक्शांकन
३९.				२.५.३	स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्व चित्र मा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचना लाई आदार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरे /नगरेको।	१	०	स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्व चित्र मा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचना लाई आदार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको।	स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्व चित्र मा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचना लाई आंशिकरुपमा मात्र आधार मा मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको	स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्व चित्र मा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचना लाई आदार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने /नगरेको	स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्याङ्क तथा सूचना विवरण अधावधिक तथा बार्षिक विकास योजना दस्तावेज।
४०.				२.५.४	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुबिधा पाउने लाभग्राहीहरुको र पञ्जिकरणको अभिलेख ब्यबस्थापन तथा तथ्याङ्क अधाबधिक गरे /नगरेको।	१	१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुबिधा पाउने लाभग्राहीहरुको र पञ्जिकरणको अभिलेख ब्यबस्थापन तथा तथ्याङ्क अधाबधिक गरेको।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुबिधा पाउने लाभग्राहीहरुको र पञ्जिकरणको अभिलेख ब्यबस्थापन गरेपनि तथ्याङ्क अधाबधिक नगरेको।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुबिधा पाउने लाभग्राहीहरुको र पञ्जिकरणको अभिलेख ब्यबस्थापन तथा तथ्याङ्क अधाबधिक गरे /नगरेको ।	पञ्जिकरण सम्बन्धी अधाबधिक अभिलेख,अधावधिक लाभग्राहीहरुको विवरण,ब्यक्तिगत घटना दर्ताको पुस्तिका।
४१.	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २०	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षम्ता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट वियोजन भए नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्न कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा आए /नआएको।	१	१	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षम्ता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट वियोजन भए नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्न कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा आएको।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षम्ता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट वियोजन भए नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्न कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा नआएको।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षम्ता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट वियोजन हुन नगरको र यस्तो रकम खर्च गर्न कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा नआएको।	क्षमता विकास कार्ययोजना,बार्षिकविकास कार्यक्रम,खर्च गर्ने कार्यविधि ।

४२				३.१.२.	स्थानीय तका पदाधिकारी, कर्मचारी ,लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास ,लैङ्गिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समुह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको /नगरेको।	१	१	स्थानीय तका पदाधिकारी, कर्मचारी ,लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास ,लैङ्गिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समुह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको ।	स्थानीय तका पदाधिकारी, कर्मचारी ,लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास ,लैङ्गिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएपनि र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समुह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको।	स्थानीय तका पदाधिकारी, कर्मचारी ,लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास ,लैङ्गिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समुह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको।	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन, सहभागीहरुको विवरण,सहभागी छनौट आधार बार्षिक विकास कार्यक्रम
४३				३.१.३.	तालिमका बिषय बस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्वेदनशील भाषाको प्रयोग भए नभएको तथा गुणस्तर ,सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए /नलिएको।	१	०.५	तालिमका बिषय बस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्वेदनशील भाषाको प्रयोग भए नभएको तथा गुणस्तर ,सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको।	तालिमका बिषय बस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्वेदनशील भाषाको प्रयोग भएपनि तालिमको गुणस्तर ,सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको।	तालिमका बिषय बस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्वेदनशील भाषाको प्रयोग नभएको तथा गुणस्तर ,सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिए /नलिएको।	तालिम समपन्न प्रतिवेदन,तालिम म्यानुल,तालिम मुल्याङ्कन प्रतिवेदन तालिम आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन।
४४				३.१.४.	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिबृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम,क्षमया विकास,नेतृत्व विकास तालिम ,भ्रमण आदि)मा बजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भए /नभएको।	१	०.५	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिबृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम,क्षमया विकास,नेतृत्व विकास तालिम ,भ्रमण आदि)मा बजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भएको।	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिबृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम,क्षमया विकास,नेतृत्व विकास तालिम ,भ्रमण आदि)मा बजेट विनियोजन भएपनि कार्यक्रम संचालन नभएको।	स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिबृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम,क्षमया विकास,नेतृत्व विकास तालिम ,भ्रमण आदि)मा बजेट विनियोजन नभएको तथा कार्यक्रम संचालन नभएको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम,तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन,क्षमता विकास कार्ययोजना,तालिम मुल्याङ्कन प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन।
४५				३.१.५.	स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायत का कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए /नभएको	१	१	स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायत का कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको	स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायत का कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही जनशक्ति भएको	स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायत का कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने जनशक्ति नभएको	बिषय बस्तुको जानकारी भएका,कर्मचारी ,पदाधिकारीको विवरण,बिषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति विवरण स्थानीय स्तरमा प्राप्त विज्ञहरु सूची (रोष्टर)
४६				३.१.६	स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र शाखा ईकाईको व्यवस्था भए नभएको र ती निकायमा जनशक्तिको ब्यबस्था गरे/ नगरेको	१	१	स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र शाखा ईकाईको व्यवस्था भएको र ती निकायमा जनशक्तिको ब्यबस्था गरेको	स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र शाखा ईकाईको व्यवस्था भए तर ती निकायमा जनशक्तिको ब्यबस्था नगरेको	स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र शाखा ईकाईको व्यवस्था नभएको	संगठन संरचना कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण।

४७				३.१.७.	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पुर्व तयारी कक्षा संचालन कार्यक्रम रहे नरजेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको	१	०	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पुर्व तयारी कक्षा संचालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पुर्व तयारी कक्षा संचालन कार्यक्रम रहेको तर सो कार्यक्रम कार्यान्वय नभएको	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पुर्व तयारी कक्षा संचालन कार्यक्रम नरहेको	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटका आधआरहरु बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन।
४८				३.१.८.	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेईजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटका बाह वटा प्रतिबद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी कर्मचारीलाई जानकारी भए नभएको र सोको अभिमुखिकरण गरे/ नगरेको।	१	०	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेईजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटका बाह वटा प्रतिबद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखिकरण गरेको।	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेईजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटका बाह वटा प्रतिबद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखिकरण नगरेको।	महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेईजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटका बाह वटा प्रतिबद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी कर्मचारीलाई जानकारी नभएको र सोको अभिमुखिकरण नगरेको।	बार्षि विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिती विवरण समुहगत सेर्वेक्षण प्रतिवेदन
४९		अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार	४	३.२.१	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमको लागि बजेट विनियोजन गरे/ नगरेको	१	०.५	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमको लागि बजेट विनियोजन गरेको ।	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमको लागि मात्र बजेट विनियोजन गरेको ।	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमको लागि बजेट विनियोजन नगरेको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन।
५०				३.२.२	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाँउ नगर घोषणा गरे नगरेको र महिला हिंसा बिरुद्ध शुन्य सहनशिलता को नीति लिए/ नलिएको	१	०.५	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाँउ नगर घोषणा गरे नगरेको र महिला हिंसा बिरुद्ध शुन्य सहनशिलता को नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटना नघटेको।	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाँउ नगर घोषणा गरे नगरेको र महिला हिंसा बिरुद्ध शुन्य सहनशिलता को नीति लिए तर महिला हिंसाका घटना गत बर्षको तुलनामा कम घटेको ।	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाँउ नगर घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटना गत बर्षको तुलनामा कमी नआएको।	लैङ्गिक हिंसा मुक्त नगर गाँउ पालिका अषणा मिति लैङ?गिक हिंसा बिरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति, नयायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसा सम्बन्धी उजुरी दर्ता संख्या तथा सो सम्बन्धी बार्षिक प्रगति विवरण।
५१				३.२.३	स्थानीय तहले महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु संचालन गरे/ नगरेको		१	स्थानीय तहले महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु संचालन गरेको	स्थानीय तहले महिला बिरुद्ध हुने केही हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरु संचालन गरेको।	स्थानीय तहले महिला बिरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमहरु संचालन नगरेको	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन।

५२				३.२.४.	स्थानीय तहले समाजमा रहेका बिभिन्न सामाजिक कुरिति,(जातीगत छुवा छुतछाउपडी,बालबिबाह,बहुबिबाह दाइजो आदि)हटउने कार्यक्रमहरु संचालन गरे /नगरेको।	१	०.५	स्थानीय तहले समाजमा रहेका बिभिन्न सामाजिक कुरिति,(जातीगत छुवा छुतछाउपडी,बालबिबाह,बहुबिबाह दाइजो आदि)हटउने कार्यक्रमहरु संचालन गरेको ।	स्थानीय तहले समाजमा रहेका बिभिन्न सामाजिक कुरिति,(जातीगत छुवा छुतछाउपडी,बालबिबाह,बहुबिबाह दाइजो आदि)हटउने केही कार्यक्रमहरु संचालन गरेको।	स्थानीय तहले समाजमा रहेका बिभिन्न सामाजिक कुरिति,(जातीगत छुवा छुतछाउपडी,बालबिबाह,बहुबिबाह दाइजो आदि)हटउने कार्यक्रमहरु संचालन नगरेको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
५३		कानुन साक्षरता		३.३.१.	स्थानीय तहमा महिला तथा समावेशी समुहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान,स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन,अन्तर सरकार बित्त ब्यबस्थापन ऐन,कर्मचारी समायोजन ऐन,मुलुकी संहितहरु बिषयगत कानुनहरु,स्थानीय तहले जारी गरेका कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपुर्ण कानुन हरुको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरे /नगरेको।	१	०.५	स्थानीय तहमा महिला तथा समावेशी समुहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान,स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन,अन्तर सरकार बित्त ब्यबस्थापन ऐन,कर्मचारी समायोजन ऐन,मुलुकी संहितहरु बिषयगत कानुनहरु,स्थानीय तहले जारी गरेका कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपुर्ण कानुन हरुको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरेको।	स्थानीय तहमा महिला तथा समावेशी समुहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान,स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन,अन्तर सरकार बित्त ब्यबस्थापन ऐन,कर्मचारी समायोजन ऐन,मुलुकी संहितहरु बिषयगत कानुनहरु,स्थानीय तहले जारी गरेका कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपुर्ण कानुन हरुमध्ये आँशिकरुपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको।	स्थानीय तहमा महिला तथा समावेशी समुहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान,स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन,अन्तर सरकार बित्त ब्यबस्थापन ऐन,कर्मचारी समायोजन ऐन,मुलुकी संहितहरु बिषयगत कानुनहरु,स्थानीय तहले जारी गरेका कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपुर्ण कानुन हरुको सम्बन्धमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको बिषय बस्तु।
५४				३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिकासदस्य,सभाका सदस्य,प्रमुख प्रशासकीयअधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रकृया र समस्या समाधान लगायतका बिषयबस्तु उपर अभिमुखीकरण गरे /नगरेको।	१		स्थानीय तहका कार्यपालिकासदस्य,सभाका सदस्य,प्रमुख प्रशासकीयअधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रकृया र समस्या समाधान लगायतका बिषयबस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको।	स्थानीय तहका कार्यपालिकासदस्य,सभाका सदस्य,प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरु मध्येकेहीलाई मात्र कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रकृया र समस्या समाधान लगायतका बिषयबस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको।	स्थानीय तहका कार्यपालिकासदस्य,सभाका सदस्य,प्रमुख प्रशासकीयअधिकृत लगायत कसैलाई पनि कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रकृया र समस्या समाधान लगायतका बिषयबस्तु उपर अभिमुखीकरण नगरेको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरणको बिषय बस्तु।
५५				३.३.३.	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक,अधिकार,एकल महिला,मानव बेचबिखन,छाउपडी प्रथा ,यौनहिंसा आदि) संचालन भए /नभएको।	१	०.५	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक,अधिकार,एकल महिला,मानव बेचबिखन,छाउपडी प्रथा ,यौनहिंसा आदि) संचालन भएको।	स्थानीय तहका केही वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक,अधिकार,एकल महिला,मानव बेचबिखन,छाउपडी प्रथा ,यौनहिंसा आदि) संचालन भएको।	स्थानीय तहका कुनै पनि वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक,अधिकार,एकल महिला,मानव बेचबिखन,छाउपडी प्रथा ,यौनहिंसा आदि) संचालन नभएको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको बिषय बस्तु।

५६				३.३.४	स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक ,अधिकार ,एकल महिला ,मानव बेचबिखन छाउपडी प्रथा यौनसहिंसा आदि)बाट उनीहरु लाभन्वित भए/ नभएको ।		०.५	स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक ,अधिकार ,एकल महिला ,मानव बेचबिखन छाउपडी प्रथा यौनसहिंसा आदि)बाट ८०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभन्वित भएको ।	स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक ,अधिकार ,एकल महिला ,मानव बेचबिखन छाउपडी प्रथा यौनसहिंसा आदि)बाट ५०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभन्वित भएको ।	स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम(कानुनी हक ,अधिकार ,एकल महिला ,मानव बेचबिखन छाउपडी प्रथा यौनसहिंसा आदि)बाट ५०% भन्दा कम सहभागीहरुउनीहरु लाभन्वित भएको ।	तालिम पुर्वको परीक्षाpre test र तालिम पश्चात परीक्षा post test प्रतिवेदन बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अनुशिक्षण कार्यक्रमको बिषय बस्तु ।
५७		बिपद व्यबस्थापनमा समावेशीता		३.४.१	स्थानीय तहको बिपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड ,रणनीति,कार्यनीतिलगायत कार्यबिधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरे नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी बिशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे /नराखेको ।		०.५	स्थानीय तहको बिपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड ,रणनीति,कार्यनीतिलगायत कार्यबिधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी बिशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको ।	स्थानीय तहको बिपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड ,रणनीति,कार्यनीतिलगायत कार्यबिधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको तर यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी बिशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।	स्थानीय तहको बिपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड ,रणनीति,कार्यनीतिलगायत कार्यबिधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श नगरेको साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी बिशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे /नराखेको ।	बिपद ब्यबस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति ,कार्यबिधि परामर्श कार्यक्रमको पुस्तिका
५८				३.४.२.	स्थानीय तहमा बिपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन नक्शाङ्कन तथा ब्यबस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खन्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा रहत वितण गरे /नगरेको ।		०५	स्थानीय तहमा बिपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन नक्शाङ्कन तथा ब्यबस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खन्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा रहत वितण गरे /नगरेको ।	स्थानीय तहमा बिपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन नक्शाङ्कन तथा ब्यबस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खन्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा रहत वितण गरे /नगरेको ।	स्थानीय तहमा बिपद सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन नक्शाङ्कन तथा ब्यबस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खन्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा रहत वितण गरे /नगरेको ।	स्थानीय तहको बिपद ब्यबस्थापन तथा जोखिम न्यनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज बिपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग समुदाय को खण्डीकृत तथ्याङ्कविवरण तथा नक्शाङ?कन ,आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण सूची
५९				३.४.३.	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे /नराखेको ।		०५	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी नगराउनुको साथै उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको ।	प्राथमिकता दिईएको आधआरहरु तथा सहभागी विवरण,विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शाङ्कन,बार्षिक विकास कार्यक्रम,बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन ।

६०				३.४.४	बिपद ब्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र श्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सअभागितामा निर्णय गरे /नगरेको ।	१	१	बिपद ब्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र श्रोत परिचालन गर्दा सधैं महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सअभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	बिपद ब्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र श्रोत परिचालन गर्दाकहिले काँही मात्र महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सअभागितामा निर्णय गरे /नगरेको ।	बिपद ब्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र श्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सअभागितामा निर्णय हुने नगरेको ।	बिपद ब्यबस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन कार्यबिधि ,बिपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण?डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शाङ्कन निर्णय पुस्तिका ,उपस्ति विवरण ।
६१	सेवा प्रवाह २०	पुर्वाधार विकार	४.	४.१.१.	स्थानीय तहका भवन,भौतिकपुर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ,डिजाइनलगायत अनुमान तयार गर्दा को बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला,बालबालिका,अपाङ्गताभएका ब्यक्तिले निर्वाधरुपले प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ?गिक तथआ यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री संवेदनशिल संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे /नगरेको	१	०.५	स्थानीय तहका भवन,भौतिकपुर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ,डिजाइन,लगात अनुमान तयार गर्दा को बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला,बालबालिका,अपाङ्गताभएका ब्यक्तिले निर्वाधरुपले प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ?गिक तथआ यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री संवेदनशिल संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको	स्थानीय तहका भवन,भौतिकपुर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ,डिजाइन,लगात अनुमान तयार गर्दा को बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला,बालबालिका,अपाङ्गताभएका ब्यक्तिले निर्वाधरुपले प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ?गिक तथआ यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री संवेदनशिल संरचनाको प्रावधान आँशिकरुपमा मात्र हुने गरेको	स्थानीय तहका भवन,भौतिकपुर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ,डिजाइन, लगात अनुमान तयार गर्दा को बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला,बालबालिका,अपाङ्गताभएका ब्यक्तिले निर्वाधरुपले प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ?गिक तथआ यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री संवेदनशिल संरचनाको प्रावधान सहित हुने नगरेको	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्गमैत्री,संवेनशिल संरचनाको स्वीकृत ड्रइङ,डिजाइन तथा लागत अनुमान ।
६२				४.१.२	स्थानीय तहका भवन भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु शिक्षा स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पुर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला लैङगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,अपाङ्ग मैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे /नगरेको ।	१	०.५	स्थानीय तहका भवन भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु शिक्षा स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पुर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला लैङगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,अपाङ्ग मैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको ।	स्थानीय तहका भवन भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु शिक्षा स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पुर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा आंशिकरुमा मात्र महिला लैङगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,अपाङ्ग मैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको ।	स्थानीय तहका भवन भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु शिक्षा स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पुर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला लैङगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,अपाङ्ग मैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण नगरेको ।	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,बालबालिका र अपाङ्गमैत्री,संवेनशिल संरचनाको स्वीकृत ड्रइङ,डिजाइन तथा लागत अनुमान संरचनालो कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरु स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।

६३				४.१.३	स्थानीय तहले १५००वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजिक भवन तथा संरचना सम्बन्धी नक्शा स्वीकृत गर्दा महिला ,लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्ती दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रवधान सहित स्वीकृति दिने गरेको नगरेको तथा सो बमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको /नगरेको		०	स्थानीय तहले १५००वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजिक भवन तथा संरचना सम्बन्धी नक्शा स्वीकृत गर्दा महिला ,लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्ती दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रवधान सहित स्वीकृति दिने गरेको तथा सो बमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको ।	स्थानीय तहले १५००वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजिक भवन तथा संरचना सम्बन्धी नक्शा स्वीकृत गर्दा महिला ,लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्ती दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रवधान सहित स्वीकृति दिने गरेको भएतापनि सो बमोजिम निर्माण कार्य हुने नगरेको	स्थानीय तहले १५००वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजिक भवन तथा संरचना सम्बन्धी नक्शा स्वीकृत गर्दा महिला ,लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्ती दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रवधान सहित स्वीकृति दिने गरेको नगरेको तथा सो बमोजिम निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृती दिने नगरेको ।	नगरपालिकाबाट स्वीकृत ड्इङ,डिजाइन तता नक्शा भवन तथा पुर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन।
६४				४.१.४	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षय गरी परम्परागत तथा आधुमिक उर्जा(जलबिधुत लगायत बिभिन्न बैकल्पिक उर्जा श्रोयबाट प्राप्त हुने उर्जा सुधारिएको चुलोआदि)को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन गरे/ नगरेको।		१	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षय गरी परम्परागत तथा आधुमिक उर्जा(जलबिधुत लगायत बिभिन्न बैकल्पिक उर्जा श्रोयबाट प्राप्त हुने उर्जा सुधारिएको चुलोआदि)को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन गरेको।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई आंशिकरुपमा मात्र समेटने गरी परम्परागत तथा आधुमिक उर्जा(जलबिधुत लगायत बिभिन्न बैकल्पिक उर्जा श्रोयबाट प्राप्त हुने उर्जा सुधारिएको चुलोआदि)को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन गरेको।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई समेटने गरी परम्परागत तथा आधुमिक उर्जा(जलबिधुत लगायत बिभिन्न बैकल्पिक उर्जा श्रोयबाट प्राप्त हुने उर्जा सुधारिएको चुलोआदि)को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन नगरेको।	प्रोत्साहन गर्ने नीति तथआ आयोजनाहरु बार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगतिविवरण स्थलगत अध्ययन तथा अँलोकन प्रतिवेदन।
६५		प्रजनन स्वास्थ्य		४.२.१	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्वबती महिलाहरुलाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलाउने ब्यबस्था गरी कार्यान्वयन गरे/ नगरेको।		१	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्वबती महिलाहरुलाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलाउने ब्यबस्था गरी कार्यान्वयन गरेको।	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्वबती महिलाहरुलाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलाउने ब्यबस्था गरेको तर सोको कार्यान्वयन नगरेको।	प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्वबती महिलाहरुलाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलाउने ब्यबस्था नगरेको।	प्रजनन सम्बन्धी वीकृत बार्षिक नीति र कार्यक्रम अध्ययन अणुगमन।
६६				४.२.२	स्थानीय तहको लार्यालय,अस्पताल वा स्वास्थय चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा सेवाग्राहीहरुलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरे नगरेको र सोको कार्यान्वयन भए /नभएको।	१	०	स्थानीय तहको लार्यालय,अस्पताल वा स्वास्थय चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा सेवाग्राहीहरुलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरेको र सोको सोको कार्यान्वयन भएको।	स्थानीय तहको लार्यालय,अस्पताल वा स्वास्थय चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा सेवाग्राहीहरुलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरे तपनि सोको कार्यान्वयननभएको।	स्थानीय तहको लार्यालय,अस्पताल वा स्वास्थय चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा सेवाग्राहीहरुलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था नगरेको ।	अलग्गै स्तनपान कक्षको ब्यबस्था स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय शाखागत कार्य विवरण।
६७				४.२.३	परिवार नियोजन,मातृ शिशुकल्याणबिस्तारित खोप ,पोषण,जनसंख्या लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु (सुत्केरी हुदाँको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न,किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान गर्न,एच.आई.भी एडस,स्तन क्यान्सर ,पाठेघरको क्यानसर र आङ्ग खस्ने लगायतका बिषयहरु संचालन गरे /नगरेको।	१	०.५	परिवार नियोजन,मातृ शिशुकल्याणबिस्तारित खोप ,पोषण,जनसंख्या लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु सबै वडाहरुमा संचालन गरेको ।	परिवार नियोजन,मातृ शिशुकल्याणबिस्तारित खोप ,पोषण,जनसंख्या लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु केही वडामा संचालन गरेको	परिवार नियोजन,मातृ शिशु कल्याण बिस्तारित खोप ,पोषण,जनसंख्या लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु संचालन नगरेको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन सम्पन्न कार्यक्रम संख्या,पटक,तथा सहभागी संख्या,कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरी तयार गरेकोकार्य सम्पन्न प्रतिवेदन

६८				४.२.४.	महिला,आर्थिकरुपले बिपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट ब्यबस्था गरे /नगरेको तथा सोको कार्यान्वयन गरे /नगरेको ।		०.५	महिला,आर्थिकरुपले बिपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट ब्यबस्था गरी सोको कार्यान्वयन गरेको ।	महिला,आर्थिकरुपले बिपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट ब्यबस्था भए पनि सोको कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला,आर्थिकरुपले बिपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट ब्यबस्था नगरेको ।	आवधिक तथा बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम बार्षिक विकास कार्यक्रम बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन ।
६९		शिक्षा कार्यक्रम		४.३.१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका बिधालय जाने उमेरका सबै बालबालिका लाई बिधालय भर्ना गराउने प्रबन्ध मिलाएको र सो उमेर समुहका सबै बालबालिकाहरु बिधालय भर्ना भए/ नभएको ।		१	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका बिधालय जाने उमेरका सबै बालबालिका लाई बिधालय भर्ना गराउने प्रबन्ध मिलाएको र सो उमेर समुहका सबै बालबालिकाहरु बिधालय भर्ना भएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका बिधालय जाने उमेरका सबै बालबालिका लाई बिधालय भर्ना गराउने प्रबन्ध मिलाएको तर सो बमोजिम सबै बालबालिकाहरु बिधालय भर्ना नभएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका बिधालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई बिधालय भर्ना गराउने प्रबन्ध नमिलाएको ।	बिधालय भृना गराउने सम्बन्धी निर्णय बिधालय जाने उमेर समुहगत बिधार्थी भृना दर अध्ययन प्रतिवेदन ।
७०				४.३.२.	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अबस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा ,निशुल्क पाठ्यपुस्तक ,शैक्षिक सामग्रीतथा पोषाक र छात्रबृत्तीको ब्यबस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने गरी प्रबन्ध मिलाएको /नमिलाएको ।		०.५	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अबस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा ,निशुल्क पाठ्यपुस्तक ,शैक्षिक सामग्रीतथा पोषाक र छात्रबृत्तीको ब्यबस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने गरी प्रबन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अबस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका केही बालबालिकालाई दिवा खाजा ,निशुल्क पाठ्यपुस्तक ,शैक्षिक सामग्रीतथा पोषाक र छात्रबृत्तीको ब्यबस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने गरी प्रबन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अबस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवा खाजा ,निशुल्क पाठ्यपुस्तक ,शैक्षिक सामग्रीतथा पोषाक र छात्रबृत्तीको ब्यबस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने गरी प्रबन्ध नमिलाएको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम संचालन निर्देशिका बलाबालिका छनौटका आधआरहरु तथा निर्णय कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७१				४.३.३	निरक्षर महिलाको लागि शिक्षा सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भए नभएको तथा सो अनुरुपकार्यक्रमहरु (जस्तै अभिभावक शिक्षा,प्रौढ तथा किशोरी कक्षा आदि) कार्यान्वयन भएको /नभएको ।		०	निरक्षर महिलाको लागि शिक्षा सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रमहरु कार्यान्वयन भएको ।	निरक्षर महिलाको लागि शिक्षा सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भए पनि सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	निरक्षर महिलाको लागि शिक्षा सम्बन्धी बिशेष कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम नभएको ।	स्वीकृत आवधिक तथा बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम बार्षिकक विकास कार्यक्रम प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन निरक्षर महिला सम्बन्धी अभिलेख ,सहभागी छनौटका आधआर तथा सम्बद्ध निर्णय
७२				४.३.४.	बिधालयमा छात्र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय,पानीको ब्यबस्था,किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड ,साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको ब्यबस्था को साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे /नगरेको	१	०.५	बिधालयमा छात्र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय,पानीको ब्यबस्था,किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड ,साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको ब्यबस्था को साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुनेको गरेको ।	बिधालयमा छात्र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय,पानीको ब्यबस्था,किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड ,साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको ब्यबस्था को साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको	बिधालयमा छात्र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय,पानीको ब्यबस्था,किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड ,साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको ब्यबस्था नगर्नुको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बिधालयको बार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।

७३		खानेपानी तथा सरसफाई	४	४.४.१	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी,हात धुने ब्यबस्था ,महिला,पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको ब्यबस्था र साबुन तथा स्यानटाइजर आदिको प्रबन्ध गरे/ नगरेको	१	०	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी,हात धुने ब्यबस्था ,महिला,पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको ब्यबस्था र साबुन तथा स्यानटाइजर आदिको प्रबन्ध गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी,हात धुने ब्यबस्था ,महिला,पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको ब्यबस्था र साबुन तथा स्यानटाइजर आदिको प्रबन्धआंशिकरुपमा गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरुमा सफा पिउने पानी,हात धुने ब्यबस्था ,महिला,पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको ब्यबस्था र साबुन तथा स्यानटाइजर आदिको प्रबन्ध नगरेको ।	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७४				४.४.२.	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सकृय सहभागितामा वडा वडामा खूल्ला दिसामुक्त पालिका,घरघरमा शौचालय,पिउने पानी,पोखरी,टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम संचालन हुने गरेको/ नगरेको ।	१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सकृय सहभागितामा वडा वडामा खूल्ला दिसामुक्त पालिका,घरघरमा शौचालय,पिउने पानी,पोखरी,टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सकृय सहभागितामा वडा वडामा खूल्ला दिसामुक्त पालिका,घरघरमा शौचालय,पिउने पानी,पोखरी,टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम संचालन हुने गरेको तर स्थानीय महिलाहरुको सकृय सहभागिता हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सकृय सहभागितामा वडा वडामा खूल्ला दिसामुक्त पालिका,घरघरमा शौचालय,पिउने पानी,पोखरी,टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम संचालन हुने ग नगरेको ।	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बिधालयको बार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्वन्धीनिर्णय र सोमा महिलाको सहभागिताको अवस्था आदि जनचेतना अभिबृद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र संचालन प्रतिवेदन ।
७५				४. ४.३.	स्थानीय तहका सबै गाँउ बस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहर छुट्याउने ब्यबस्था फओर संकलन तथा बिसर्जन घरघरमा भान्छाको फोहर पानीपानीबाट करेसाबारी काँसीखेती तथा गमला र फूलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिबृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम संचालन गरे /नगरेको ।	१	०	स्थानीय तहका सबै गाँउ बस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहर छुट्याउने ब्यबस्था फोहर संकलन तथा बिसर्जन घरघरमा भान्छाको फोहर पानीपानीबाट करेसाबारी काँसीखेती तथा गमला र फूलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिबृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहका सबै गाँउ बस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहर छुट्याउने ब्यबस्था फोहर संकलन तथा बिसर्जन घरघरमा भान्छाको फोहर पानीपानीबाट करेसाबारी काँसीखेती तथा गमला र फूलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिबृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम केही गाँउ बस्तीमा संचालन गरेको ।	स्थानीय तहका सबै गाँउ बस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहर छुट्याउने ब्यबस्था फओर संकलन तथा बिसर्जन घरघरमा भान्छाको फोहर पानीपानीबाट करेसाबारी काँसीखेती तथा गमला र फूलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिबृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम कुनै पनि गाँउ बस्तीमा संचालन नगरेको ।	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरुको सहभागिताको अबस्था आदि

७६				४.४.४	स्थानीय तहका गाउँ,टोल बस्तीहरुमा सफापानीको सहज ब्यबस्थाका लागि आकाशेपानी संकलन र भण्डारण ,परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ्ग जस्ता स्वीकृत भए /नभएको र ती कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरको सकृय सहभागिता हुने गरे /नगरेको ।	१	०	स्थानीय तहका गाउँ,टोल बस्तीहरुमा सफापानीको सहज ब्यबस्थाका लागि आकाशेपानी संकलन र भण्डारण ,परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ्ग जस्ता स्वीकृत भए /नभएको र ती कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरको सकृय सहभागिता हुने गरेको ।	स्थानीय तहका गाउँ,टोल बस्तीहरुमा सफापानीको सहज ब्यबस्थाका लागि आकाशेपानी संकलन र भण्डारण ,परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ्ग जस्ता स्वीकृत भएतापनि र ती कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरको सकृय सहभागिता हुने नगरेको ।	स्थानीय तहका गाउँ,टोल बस्तीहरुमा सफापानीको सहज ब्यबस्थाका लागि आकाशेपानी संकलन र भण्डारण ,परम्परागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ्ग जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत नभएको ।	आवधिक योजना,बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७७		स्वरोजगार तथा आयर्जन र बजार ब्यवस्थापन	४	४.५.१	स्थानीय तहको आवधिक योजना,बार्षिक नीति,कार्यक्रम,तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरिबी नक्शाङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमुलक,आय मुलक,र सीपमुलक कार्यक्रमहरु समावेश गरी कार्यान्वयन गरे /नगरेको ।	१	१	स्थानीय तहको आवधिक योजना,बार्षिक नीति,कार्यक्रम,तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरिबी नक्शाङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमुलक,आय मुलक,र सीपमुलक कार्यक्रमहरु समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको ।	स्थानीय तहको आवधिक योजना,बार्षिक नीति,कार्यक्रम,तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरिबी नक्शाङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमुलक,आय मुलक,र सीपमुलक कार्यक्रमहरु समावेश गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	स्थानीय तहको आवधिक योजना,बार्षिक नीति,कार्यक्रम,तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरिबी नक्शाङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमुलक,आय मुलक,र सीपमुलक कार्यक्रमहरु समावेश नगरेको ।	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७८				४.५.२	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिकरोजगारमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय गरी कार्यान्वयन गरे /नगरेको ।	१	१	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिकरोजगारमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय गरी कार्यान्वयन गरेको ।	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिकरोजगारमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिकरोजगारमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय नगरेको ।	बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७९				४.५.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु(पशुसेवा,कृषि,खाध प्रविधि,वन ,स्वास्थ्य र पुर्वाधार लगायतका लगायतका बिषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीतिलिई सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन गरे नगरेको ।	१	०.५	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु(पशुसेवा,कृषि,खाध प्रविधि,वन ,स्वास्थ्य र पुर्वाधार लगायतका लगायतका बिषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीतिलिई सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन गरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु(पशुसेवा,कृषि,खाध प्रविधि,वन ,स्वास्थ्य र पुर्वाधार लगायतका लगायतका बिषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीतिलिए तापनि सो अनुरुप कार्यक्रम संचालन गरे नगरेको ।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु(पशुसेवा,कृषि,खाध प्रविधि,वन ,स्वास्थ्य र पुर्वाधार लगायतका लगायतका बिषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको ।	आबधिक योजना,बार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरु बार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण सहभागि छनौटका आधार कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । (प्राविधिक,बिषय,संचालन, अवधि,सामाजिक परिचालन तथा प्राविधिकको संख?या)
८०				४.५.४	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र कृयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरु ब्यबस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे नरहेको र सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको	१	०	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र कृयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरु ब्यबस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे नरहेको र सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र कृयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरु ब्यबस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे नरहेको र सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको	गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र कृयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरु ब्यबस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे नरहेको र सो अनुरुप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको	सहकारी संस्था प्रवर्धन सम्बन्धी नीति बार्षिक नीति,तथा कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमअणुगमन प्रतिवेदन

८१	सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०	सुशासन		५.१.१	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह,विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति,कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी समिति कार्यदलबाट निर्माण गरी कार्य गर्ने गरेको तदर्थ पटके स्वच्छा अनुसार निर्णय गरी कार्यहुने /गरेको	१	१	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह,विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति,कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी समिति कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह,विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति,कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी समिति कार्यदलबाट निर्माण गरी कार्य गर्ने नगरेको तदर्थ पटके स्वच्छा अनुसार निर्णय गरी कार्य हुने गरेको	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह,विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति,कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी समिति कार्यदलबाट निर्माण गरी कार्य गर्ने नगरी तदर्थ पटके स्वच्छा अनुसार निर्णय गरी कार्य हुने गरेको	स्थानीय तहले सेवा प्रवाह ,विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा जारी गरेको नीति तथा कानुन सम्बन्धि अधिकारीबाट भएका निर्णयहरु निर्णय प्रकृया तथा कार्य जिम्मेवारी सहितको कार्य विवरण।
८२				५.१.२	स्थानीय तहले बिधिको शासन प्रवर्धन ,जनसहभागिता अभिबृद्धि,भ्रष्टाचार बिरुद्ध शुन्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीतिलाई सोबमोजिम कार्यान्वय गरे/ नगरेको।		०.५	स्थानीय तहले बिधिको शासन प्रवर्धन ,जनसहभागिता अभिबृद्धि,भ्रष्टाचार बिरुद्ध शुन्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीतिलाई सो बमोजिम कार्यान्वय गरेको।	स्थानीय तहले बिधिको शासन प्रवर्धन ,जनसहभागिता अभिबृद्धि,भ्रष्टाचार बिरुद्ध शुन्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिए तापनि सो बमोजिम कार्यान्वय नगरेको।	स्थानीय तहले बिधिको शासन प्रवर्धन ,जनसहभागिता अभिबृद्धि,भ्रष्टाचार बिरुद्ध शुन्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिएको।	सम्बद्ध कानुन ,नीति तथा कार्विधि बार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई,गुनासो सुनुवाई सामाजिक परिक्षण,सार्वजनिक परिक्षण,लेखा परीक्षण,ब्यबस्थापन परिक्षण,लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिती पुस्तिका
८३				५.१.३.	महिला तथा अधिकारका तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह वटा प्रतिबद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको/ नगरेको।	१	०.५	महिला तथा अधिकारका तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह वटा प्रतिबद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको।	महिला तथा अधिकारका तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह वटा प्रतिबद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भए पनि कार्यान्वयन नगरेको।	महिला तथा अधिकारका तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह वटा प्रतिबद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने नगरेको।	स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्र सम्पन्न प्रतिवेदन।
८४				५.१.४.	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बालअधिकार महासन्धी १९८९मा उल्लेख भए अनुरुपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरे/ नगरेको।	१	०.५	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बालअधिकार महासन्धी १९८९मा उल्लेख भए अनुरुपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरेको।	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बालअधिकार महासन्धी १९८९मा उल्लेख भए अनुरुपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको।	संयुक्त राष्ट्रसंघीय बालअधिकार महासन्धी १९८९मा उल्लेख भए अनुरुपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको।	नीति तथा कार्यक्रम बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्र सम्पन्न प्रतिवेदन।

८५		उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	५.२.१	स्थानीय तहले नियमितिरुपमा कार्यक्रमको सार्वजिक परीक्षण,सामाजिक परीख्षण र सार्वजनिक सुनवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको/ नगरेको	१	०.५	स्थानीय तहले नियमितिरुपमा कार्यक्रमको सार्वजिक परीक्षण,सामाजिक परीख्षण र सार्वजनिक सुनवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको ।	स्थानीय तहलेआंशिकरुपमा केही कार्यक्रम मात्र सार्वजिक परीक्षण,सामाजिक परीख्षण र सार्वजनिक सुनवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको/ नगरेको	स्थानीय तहले कुनै पनि कार्यक्रमको सार्वजिक परीक्षण,सामाजिक परीख्षण र सार्वजनिक सुनवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण नगरेको	सम्बद्ध कानुन ,नीति तथा कार्विधि बार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई,गुनासो सुनुवाई सामाजिक परिक्षण,सार्वजनिक परिक्षण,लेखा परीक्षण,ब्यबस्थापन परिक्षण,लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिती पुस्तिका
८६				५.२.२	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका ब्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरी गरे /नगरेको।		१	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका ब्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरेको।	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका केही ब्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको कहिले काँही मात्र उपस्थिति रहने गरी गरे /नगरेको।	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका ब्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थितिरहने नगरेको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई,गुनासो सुनुवाई सामाजिक परिक्षण,सार्वजनिक परिक्षण,लेखा परीक्षण,ब्यबस्थापन परिक्षण,लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिती पुस्तिका

८७				५.२.३	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयनका बिषयमा प्रश्न उठ्ने गरे नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रशनउपर स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरे/ नगरेको ।		१	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयनका बिषयमा प्रश्न उठ्ने गरे नगरेको र सोको अभिलेख राखी सम्बोधन हुने गरेको ।	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयनका बिषयमा प्रश्न उठ्ने गरे नगरेको र सोको अभिलेख राखे सम्बोधन हुने नगरेको ।	स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण,सामाजिक परीक्षण,सार्वजनिक सुनुवाई,नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयनका बिषयमा प्रश्न उठ्ने गरे नगरेको र सोको अभिलेख नराख्ने र सम्बोधन हुने नगरेको ।	सम्बद्ध कानुन ,नीति तथा कार्विधि बार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई,गुनासो सुनुवाई सामाजिक परिक्षण,सार्वजनिक परिक्षण,लेखा परीक्षण,ब्यबस्थापन परिक्षण,लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिती पुस्तिका अभिलेख पुस्तिका, गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन
८८				५.२.४.	स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीले आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा लयाए/ नल्याएको		०.५	स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीले आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा लयाएको	स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीले आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा नल्याएको	स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीले आचार संहिता नै स्वीकृत नगरेको ।	स्वीकृत आचार संहिता आचार संहिताको पालना सम्बन्धी अध्ययन वा अणुगमन प्रतिवेदन ।
८९		सूचना तथा संचार	४	५.३.१	स्थानीय तहले नियमितरुपमा समग्र बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे नगरौको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक गरे/ नगरको ।	१	१	स्थानीय तहले नियमितरुपमा समग्र बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक गरेको ।	स्थानीय तहले नियमितरुपमा समग्र बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे तापनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको ।	स्थानीय तहले नियमितरुपमा समग्र बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने नगरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको ।	बार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई,गुनासो सुनुवाई सामाजिक परिक्षण,सार्वजनिक परिक्षण,लेखा परीक्षण,ब्यबस्थापन परिक्षण,लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिती पुस्तिका अभीलेख पुस्तिका

९०				५.३.२.	स्थानीय तहले स्थानीय सूचनाहरु सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे/ नगरेको।	१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सूचनाहरु सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय सूचनाहरु प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा गर्ने नगरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय सूचनाहरु स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नगरेको।	नीति तथा कार्यक्रम बार्षिक विकास कार्यक्रम प्रसातित सामग्रीहरुको अभिलेख तथा विवरण कार्यक्रम प्रगति विवरण
९१				५.३.३	स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो एफ.एम.छापा,लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमबाट लैङ?गिक समानता तथा समाजिक समावेकरण सम्बवन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसूचित गरे/ नगरेको	१	१	स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो एफ.एम.छापा,लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमबाट लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेकरण सम्बवन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसूचित गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो एफ.एम.छापा,लगायत श्रव्यदृश्य मध्ये केही माध्यमबाट मात्र लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेकरण सम्बवन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसूचित गरेको।	स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो एफ.एम.छापा,लगायत श्रव्यदृश्य जस्ता कुनैपनि माध्यमबाट लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेकरण सम्बवन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसूचित नगरेको।	नीति तथा कार्यक्रम बार्षिक विकास कार्यक्रम प्रसातित सामग्रीहरुको अभिलेख तथा विवरण कार्यक्रम प्रगति विवरण
९२				५.३.४	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना बृद्धि भए /नभएको।			स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना बृद्धि भएको।	स्थानीय तहमा महिला लगायत केही लक्षित समुहमा सूचना शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना बृद्धि भएको।	स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनैपनि लक्षित समुहमा सूचना शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना बृद्धि नभएको।	सहभागी तालिम कार्यक्रम पुर्वको मूल्याङ?कन प्रतिवेदन र तालिम पश्चातको मूल्याङ?कन (pre test and post test)कार्यक्रमको भावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन
९३		अनुगमन तथा मूल्याङ?कन	४	५.४.१	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको /नसकेको।		०.५	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको ।	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट केही लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको।	स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट कुनैपनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको।	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रको प्रभावकारीताअध्ययन प्रतिवेदन।
९४				५.३.२	स्थानीय तहले सञ?चालन गरेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवाला लाई पुगेको लाभअसर र प्रभाव बिश्लेषण गरे /नगरेको।	१	०	स्थानीय तहले सञ?चालन गरेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवाला लाई पुगेको लाभअसर र प्रभाव बिश्लेषण गरेको।	स्थानीय तहले सञ?चालन गरेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवाला लाई पुगेको लाभअसर र प्रभाव आंशिकरुपले मात्र बिश्लेषण गरेको।	स्थानीय तहले सञ?चालन गरेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कुनैपनि कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवाला लाई पुगेको लाभअसर र प्रभाव बिश्लेषण /नगरेको।	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रिवेदन कार्यसम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमको प्रभावकारीता अध्ययन प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन लाभ,असर र प्रभावबिश्लेषण भएको प्रतिवेदन।

९५				५.४.३.	स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको/ नगरेको।	१	०	स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको।	स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर कहिले काँही केही कार्यक्रममा मात्र छलफल हुने गरेको/ नगरेको।	स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको/ नगरेको।	बार्षिक विकास कार्यक्रम सहभागी छनौटका आधार उपस्थिति पुस्तिका समीक्षा बैठकको निर्णय तथा प्रतिवेदन।
९६				५.४.४	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे /नगरेको ।	१	०.५	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका केही बिषय बस्तु मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार नगरेको।	अनुगमन मुल्याङ्कन प्रतिवेदन। बार्षिक योजना तथा कार्यक्रम
९७		समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा सहकार्य,समन्वय र सहजिकरण गरे/ नगरेको ।	१	१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा सहकार्य,समन्वय र सहजिकरण गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा आंशिकरुपमा मात्र सहकार्य,समन्वय र सहजिकरण गरेको।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा सहकार्य,समन्वय र सहजिकरण नगरेको ।	बार्षिक नीतितथा कार्यक्रम संघ रप्रदेशसरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानुन र कार्यविधि समन्वय,सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सूची संघ प्रदेशसरकारका कार्यक्रम स्थानीय तहको सहभागिता र संलग्नता सम्बन्धीकार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन।
९८				५.५.२	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरेको/ नगरेको।	१	१	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल बर्षमा कम्तीमा २ पटक हुने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल बर्षमा कम्तीमा १ पटक हुने गरेको।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल निर्माण नभएको।	कानुन,नीति,तथा कार्यबिधिआदिमा संजाल निर्माण सम्बन्धीव्यवस्था संजालनिर्माणको निर्णय छलफलको निर्णय पुस्तिका
९९				५.५.३	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच कार्यगत संयन्त्र(संजाल)का प्रतिनिधिहरुलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरे/ नगरेको।	१	१.	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच कार्यगत संयन्त्र(संजाल)का प्रतिनिधिहरुलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच कार्यगत संयन्त्र(संजाल)का केही प्रतिनिधिहरुलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच कार्यगत संयन्त्र(संजाल)का प्रतिनिधिहरुलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको।	बार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम संजालका प्रतिनिधीहरुको विवरण क्षमता विकास तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिती

१००				५.५.४	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभावउन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना ,संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नं.१३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना मा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारीभनि उल्लेखगरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरे/ नगरेको ।	१	०	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभावउन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना ,संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नं.१३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना मा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरेको ।	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभावउन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना ,संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नं.१३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना मा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारीभनि उल्लेखगरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गररतापनि कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभावउन्मुलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना ,संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नं.१३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना मा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारीभनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन नगरेको ।	बार्षिक नीति,योजना,बजेट तथा कार्यक्रम कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण
जम्मा					जम्मा						

आज मिति २०७९।१०।१८ गतेका दिन यस चौदण्डीगढी नगरपालिकाका नगर प्रमुख श्री कालुमान लामाज्युको अध्यक्षतामा यस नगरपालिकाको गत आर्थिक वर्ष २०७८/२०७९ को लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी कार्यशाला गोष्ठि तपसिलको - उपस्थितिमा सञ्चालन गरियो ।

तपसिल

सि.नं.	नाम, थर	पद/कार्यालय	लिं०	जाति	दस्तखत
१.	श्री कालुमान लामा	नगर प्रमुख	पु०	जनजाति	[signature]
२.	श्री मणिकादेवी फुलाल	नगर उप-प्रमुख	म०	ब्राह्मण	[signature]
३.	श्री चित्र प्रसाद गुरागाईं	प्रमुख प्र० अधिकृत	पु०	ब्राह्मण	[signature]
४.	श्री सिताराम राई	अध्यक्ष वडा नं.-१	पु०	~~राई~~ जनजाति	[signature]
५.	श्री हरि खड्का	अध्यक्ष वडा नं २	पु०	क्षेत्री	
६.	श्री परशुराम राई	" ३	पु०	जनजाति	[signature]
७.	श्री लुङ्गाराज राई	" ४	पु०	"	
८.	श्री तुलसीराम ढकाल	" ५	पु०	क्षेत्री	
९.	श्री अम्बर ब० खड्का	" ६	पु०	क्षेत्री	[signature]
१०.	श्री केशव अधिकारी	" ७	पु०	ब्राह्मण	[signature]
११.	श्री भगनाथ कुमाल मगर	" ८	पु०	जनजाति	
१२.	श्री प्रकाश राउत	" ९	पु०	क्षेत्री	
१३.	श्री धर्मेन्द्र कुमार खड्का	" १०	पु०	क्षेत्री	[signature]
१४.	श्री तिलावती राई	नगर कार्यपालिका सदस्य	म०	जनजाति	[signature]
१५.	श्री सुष्मा राई	" "	म०	"	[signature]
१६.	श्री उदयराज भुजेल	" "	पु०	"	उदयराज
१७.	श्री जय कुमार राई	" "	पु०	"	[signature]
१८.	श्री जानकी देवी चौधरी	" "	म०	जनजाति	
१९.	श्री शान्तिदेवी चौधरी	" "	म०	जनजाति	
२०.	श्री स्मृति सुयल	" "	म०	दलित	
२१.	श्री माधव सार्की	" "	पु०	दलित	माधव
२२.	श्री रामेश्वर कुँवर	उपसचिव	पु०	क्षेत्री	[signature]
२३.	श्री श्रीकान्त चौधरी	स्वास्थ्य अधिकृत	पु०	जनजाति	[signature]
२४.	श्री जनकलाल लेखी	अधिकृत छैठौं	पु०	जनजाति	[signature]

सि.नं.	नाम, थर	पद/कार्यालय	लिं०	जाति	दस्तखत
२४.	श्री बालकृष्ण आचार्य	सह-लेखापाल	पु०	ब्राह्मण	[illegible]
२५.	श्री सत्यनारायण हुजदार	सामाजिक शाखा प्रमुख	पु०	जनजाति	[illegible]
२६.	श्री भोजराज अधिकारी	सचिव वडा नं. १	पु०	ब्राह्मण	[illegible]
२७.	श्री प्रिया पोखरेल	सचिव वडा नं. ३	म०	ब्राह्मण	[illegible]
२८	श्री राम मोहन बस्नेत	,, ,, ५.	पु.	क्षेत्री	[illegible]
२९	श्री पुष्पराज खड्का	पोषण सहजकर्ता	पु.	क्षेत्री	[illegible]
३०.	श्री एञ्जेला ढकाल	महिला विकास निरिक्षक	म.	ब्राह्मण	Angela
३१	श्री रेणुका कुमारी खड्का	सहकारी शाखा	म	क्षेत्री	[illegible]
३२	श्री राजन प्रसाद अधिकारी	वडा सचिव - ८	पु०	ब्राह्मण	[illegible]
३३.	श्री नैन बहादुर खड्का	वडा सचिव - २	पु०	क्षेत्री	[illegible]
३४.	श्री चक्र प्रसाद आचार्य	कम्प्युटर अपरेटर	पु.	ब्राह्मण	[illegible]
३५.	श्री मिलन रिजाल	सचिवालय	पु.	ब्राह्मण	[illegible]
३६.	श्री दुर्गा प्रसाद आचार्य	आ. लै. प. शाखा	पु	ब्राह्मण	[illegible]
३८.	पूर्णलाल राई	का.सचिव/चौ.न.पा.६	पु	जनजाति	[illegible]
३९	पुष्पराज सापकोटा	उजुरी प्रशासक	पु	ब्राह्मण	[illegible]
४०	अर्जुन बस्नेत	रोजगार संयोजक/फोकलपर्सन	पुं	क्षेत्री	[illegible]
४१	आरती शाह	सूचना प्रविधि अधिकृत	म.	मधेसी	[illegible]
४२	आशा परियार	वडा नं-८ वडा सदस्य	म	दलित	[illegible]
४३	बलराम मगर	वडा नं-८ वडा सदस्य	पु	जनजाति	[illegible]
४४	राजेश कु. श्रेष्ठ	वडा नं. ८ वडा सदस्य	पु.	जनजाती	[illegible]
४५	रमेश थापा	वडा नं. २ वडा सदस्य	पु	क्षेत्री	[illegible]
४६	गुमान सिं रावल	वडा सचिव ६	पु	क्षेत्री	[illegible]
४७.	विजय लाम्छी	उ० कि शा	म०	जनजाती	[illegible]
४८	सन्तोष कु० रौनियार	संचारकर्मी	पु०	मधेसी	[illegible]
४९	नेत्र बहादुर वि.क०	प्र० अ०/जिन्सी शाखा	पु०	दलित	[illegible]
५०.	ललित व० खड्का	कार्यालय सहयोगी	पु०	क्षेत्री	
५१.	विमला कोइराला	कार्यालय सहयोगी	म०	क्षेत्री	
५२.	बाबिराज राई	सहायक कम्प्युटर अ०	पु०	जनजाती	
५३.	राम कुमार रत्न	का० स०	पु०	दलित	

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक
समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी
कार्यशाला गोष्ठी

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक
समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी
कार्यशाला गोष्ठी

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक
समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी
कार्यशाला गोष्ठी

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक
समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी
कार्यशाला गोष्ठी

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक
समावेशीकरण परीक्षण सम्बन्धी
कार्यशाला गोष्ठी